

С О Г Л А Ш Е Н И Е

**между администрацией Балаковского муниципального района,
Комитетом образования администрации Балаковского
муниципального района и Балаковской городской
организацией Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской Федерации
на 2017 – 2019 годы**

I. Общие положения

1.1. Настоящее трехстороннее Соглашение (в дальнейшем - Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и Саратовской области, Соглашением между Министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профсоюзного Союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2015-2017 годы и направлено на осуществление комплекса мер по обеспечению трудовых, профессиональных, социально-экономических и правовых гарантий работников образовательных организаций Балаковского муниципального района.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

– Администрация Балаковского муниципального района (в дальнейшем – Администрация) – от исполнительной власти

– Комитет образования администрации Балаковского муниципального района (в дальнейшем – Комитет образования) – от имени работодателей

– Балаковская городская организация Профсоюзного Союза работников народного образования и науки Российской Федерации (в дальнейшем – Городская организация Профсоюза) – от имени работников.

Действие Соглашения распространяется на всех работников образовательных организаций, первичные профсоюзные организации которых входят в Балаковскую городскую организацию Профсоюза, на работодателей – руководителей муниципальных образовательных организаций Балаковского муниципального района.

1.3. Соглашение вступает в силу с 01 января 2017 года и действует до 31 декабря 2019 года.

До истечения срока действия Соглашение может быть изменено или дополнено только по взаимной договоренности сторон.

Изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения руководителей муниципальных образовательных организаций, профсоюзных организаций и работников образовательных организаций Балаковского муниципального района.

1.4. В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам.

1.5. Положения настоящего Соглашения обязательны для образовательных организаций Балаковского муниципального района и должны быть учтены при заключении коллективных договоров, трудовых

договоров с работниками образовательных организаций, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Коллективные договоры организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

В коллективных договорах организаций с учетом особенностей деятельности, при наличии финансовых возможностей, за счет внебюджетных средств, могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

1.6. В целях развития социального партнерства на равноправной основе создается комиссия для ведения переговоров по заключению Соглашения, по внесению в него дополнений и изменений, урегулированию возникающих разногласий и для обеспечения постоянного (не реже одного раза в год) контроля над ходом выполнения Соглашения.

1.7. Стороны Соглашения несут ответственность за выполнение принятых обязательств в порядке, установленном действующим законодательством, обязуются признавать и уважать права каждой из сторон. Отчеты о выполнении настоящего Соглашения рассматриваются по предложению одной из сторон на совместном заседании коллегии и президиума горкома Профсоюза или на пленуме горкома Профсоюза и доводятся до сведения образовательных организаций.

1.8. Комитет образования и Городская организация Профсоюза доводят настоящее Соглашение для использования в деятельности до руководителей образовательных организаций и первичных профсоюзных организаций и содействуют его реализации.

II. Развитие социального партнёрства и участие в управлении образованием

2.1. Стороны считают необходимым совместно разрабатывать и вносить на рассмотрение органов местного самоуправления предложения по:

2.1.1. Выделению в бюджете Балаковского муниципального района на очередной финансовый год ассигнований в полном объеме на оплату труда и социальные выплаты работникам образовательных организаций, повышение (индексация) их размеров, обеспечение предусмотренных законодательством социальных гарантий, на охрану труда, пожарную безопасность, повышение квалификации работников и другие статьи расходов, связанные с обеспечением нормальных условий труда работников и учебой обучающихся образовательных организаций;

2.1.2. Обеспечению своевременного и в полном объеме снабжения топливно-энергетическими и водными ресурсами образовательных организаций.

2.1.3. Установлению порядка создания, реорганизации и ликвидации образовательных организаций.

2.2. Стороны обязуются осуществлять совместные действия, направленные на:

2.2.1. Повышение качества образования, результативности деятельности образовательных организаций по реализации приоритетных направлений развития образовательной системы, национальных проектов в сфере образования.

2.2.2. Решение в установленном порядке, в пределах компетенции Балаковского муниципального района, следующих вопросов:

- совершенствование отраслевой системы оплаты труда работников образования;

- своевременная индексация заработной платы работников образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством;

- своевременная и полная выплата педагогическим работникам дополнительного вознаграждения за классное руководство.

2.2.3. Недопущение приватизации зданий образовательных организаций.

2.2.4. Проведение проверок выполнения трудового законодательства по вопросам социально-трудовых отношений, рейдов «Как живешь, молодой учитель?»; смотров-конкурсов на лучшую подготовку образовательных организаций к новому учебному году, на лучшую образовательную организацию по охране труда и пожарной безопасности.

2.2.5. Принятие мер по недопущению и незамедлительному устранению нарушений установленного федеральными законами порядка изменения типа существующих муниципальных организаций, в основе которого лежат принципы добровольности и коллегиальности при принятии решений. Мероприятия по внесению изменений и дополнений в уставы организаций в связи с изменением типа организации осуществляются при условии обязательного участия первичных профсоюзных организаций.

2.2.6. Повышение эффективности заключаемых коллективных договоров в организациях, обобщение опыта заключения коллективных договоров образовательных организаций.

2.3. Администрация и Комитет образования АБМР обязуются:

2.3.1. Обеспечивать эффективное и экономное использование бюджетных средств по разделу «Образование». Предоставлять по запросу Городской организации Профсоюза следующую информацию:

- о статистических данных по сети организаций, численности работающих;

- об исполнении бюджетных назначений, а также расчётные данные формирования проекта бюджета на последующий год;
- о выплате заработной платы работникам образовательных организаций;
- о состоянии материальной базы образовательных организаций;
- об охране труда и травматизме;
- о кадровом составе образовательных организаций.

2.3.2. Оказывать содействие образовательным организациям в улучшении противопожарной безопасности, условий труда.

2.3.3. Содействовать хозяйственной самостоятельности образовательных организаций и привлечению внебюджетных источников финансирования.

2.3.4. Обеспечить выплату заработной платы работникам образовательных организаций не реже двух раз в месяц.

2.3.5. Осуществлять контроль над целевым использованием ассигнований, выделяемых на образование, содействовать своевременному и полному текущему финансированию.

2.3.6. Проводить систематический анализ состояния материально-технической базы и кадрового состава образовательных организаций и принимать меры по их укреплению.

2.3.7. Содействовать реализации принципа демократического управления образованием, обеспечив право педагогических работников на участие в управлении образовательными организациями.

2.3.8. По согласованию с Городской организацией Профсоюза Комитет образования АБМР обеспечивает участие представителей Профсоюза в работе коллегии, комиссий, рабочих групп, образованных для рассмотрения вопросов, связанных с реализацией социально-экономических интересов работников образовательных организаций.

2.3.9. Комитет образования направляет на согласование в Городскую организацию Профсоюза проекты нормативно-правовых актов по вопросам социально-экономических и трудовых прав работников образовательных организаций.

2.4. Городская организация Профсоюза обязуется:

2.4.1. Анализировать поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюза предложения по улучшению работы образовательных организаций и направлять предложения в Администрацию и Комитет образования АБМР.

2.4.2. Осуществлять профсоюзный контроль за ходом выполнения Закона Саратовской области № 215-ЗСО от 28.11.2013 года «Об образовании в Саратовской области» в части оплаты труда работников образовательных организаций социальных выплат и компенсаций работникам.

2.4.3. Принимать меры по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров.

2.4.4.Проводить юридическую экспертизу проектов нормативных правовых актов в области социальных вопросов и охраны труда.

2.4.5.Анализировать социально-экономическое положение работников образовательных организаций, взаимодействовать с депутатами Государственной и областной Думы, с депутатами районного собрания при разработке проектов нормативных правовых актов, направленных на совершенствование нормативной базы отрасли образования, усиление социальной защищенности работников.

2.5.Стороны рекомендуют работодателям образовательных организаций:

2.5.1.Устанавливать надбавки к ставкам заработной платы (должностным окладам) работников, награжденных ведомственными наградами, не предусмотренными Законом Саратовской области № 215-ЗСО от 28.11.2013 года «Об образовании в Саратовской области», за счет средств иной, приносящей доход, деятельности организации, что закрепляется в коллективных договорах и/или/ других локальных нормативных актах.

2.5.2.При принятии решения о передаче в аренду помещений, сооружений, оборудования, находящихся в оперативном управлении образовательной организации:

- учитывать мнение выборного профсоюзного органа в целях предотвращения ухудшения условий труда и быта работников;
- предусматривать в коллективном договоре порядок использования полученных и оставшихся в распоряжении организации средств иной, приносящей доход, деятельности организации

III. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха.

3.1.Стороны договорились выполнять следующие положения:

3.1.1.Трудовые отношения между работниками и работодателями, возникшие на основании трудового договора, регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации.

Трудовые договоры с работниками заключаются на основании формы трудового договора, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года №2190-р.

Эффективный контракт - это трудовой договор с работником в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг.

Условия трудовых договоров, ухудшающие положение работников по сравнению с установленными трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы труда, настоящим Соглашением, коллективным договором, являются недействительными.

3.1.2. Прием лиц, не имеющих специальной подготовки или стажа работы установленных квалификационными требованиями к той или иной должности, но обладающих достаточным практическим опытом и компетентностью, допускается при наличии рекомендаций аттестационной комиссии организации работодателю о возможности назначения педагогических работников на соответствующие должности

3.1.3. При приёме на работу работодатель обязан до заключения трудового договора ознакомить работника под роспись с настоящим Соглашением, уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и иными локальными актами, действующими в образовательной организации и непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

3.1.4. Трудовой договор с работниками образовательных организаций заключается в письменной форме на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, предусмотренных статьёй 59 Трудового кодекса Российской Федерации. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации. Соглашение об изменении определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме и является приложением к трудовому договору.

При приеме на работу педагогических работников, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, а также ранее успешно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, после которой прошло не более трех лет, испытание при приеме на работу не устанавливается.

3.1.5. При направлении работодателем работника для профессионального обучения или дополнительного профессионального образования сохранять за ним место работы (должность), среднюю заработную плату по основному месту работы. Работникам, направляемым для повышения квалификации с отрывом от работы в другую местность, производится оплата командировочных расходов в порядке и размерах, которые предусмотрены для лиц, направляемых в служебные командировки в соответствии с документами, подтверждающими фактически произведенные расходы. Не допускается направление работника на курсы повышения квалификации и дополнительную профессиональную подготовку за счет личных средств работников.

3.1.6. Руководитель образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом образовательной организации назначается на должность и освобождается от должности на основании распоряжения главы Балаковского муниципального района.

С руководителями образовательных организаций заключается либо трудовой договор на неопределенный срок, либо срочный трудовой договор,

срок действия которого определяется соглашением сторон. Трудовой договор заключается в соответствии с Типовой формой трудового договора с руководителем государственной (муниципальной) образовательной организации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329.

Для кандидатов на должность руководителя государственной или муниципальной образовательной организации и руководителей создаются условия для прохождения обязательной аттестации в соответствии с Положением о данном виде аттестации.

В случае прекращения трудового договора с руководителем образовательной организации в соответствии с пунктом 2 статьи 278 Трудового кодекса Российской Федерации при отсутствии виновных действий (бездействия) руководителя ему выплачивается компенсация в размере, определяемом трудовым договором, но не ниже трехкратного среднего месячного заработка, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

Для внесения новых условий в трудовой договор заключается дополнительное соглашение к нему, о чем орган, осуществляющий функции и полномочия учредителя, обязан предупредить руководителя образовательной организации в письменной форме не позднее, чем за 2 месяца в соответствии со статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации. Вновь назначенному руководителю эти условия включаются в трудовой договор при его заключении.

3.1.7. Педагогическая нагрузка (в т.ч. аудиторная и неаудиторная занятость) педагогическим работникам на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом до ухода работника в отпуск, с чем последний знакомится под роспись.

3.1.8. Установление либо изменение условий труда и иных социально-экономических условий в организациях, в случаях, предусмотренных законодательством, осуществляется по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

3.1.9. Расторжение трудового договора с работником, являющимся членом Профсоюза, по инициативе администрации образовательной организации по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5 части 1 статьи 81 Трудового Кодекса РФ, производится с предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.1.10. Продолжительность рабочего дня, режим работы и время отдыха определяются Правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работы и учебным расписанием образовательной организации на основе действующего законодательства Российской Федерации. Установление нормы рабочего времени педагогических работников производить в соответствии с порядком, предусмотренном в Приложении к Приказу Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 года №2075 «О

продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

3.1.11. Привлечение отдельных работников образовательных организаций к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с согласия работника по письменному приказу (распоряжению) руководителя организации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или

нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ).

3.1.12. Работы, вызванные необходимостью заменять отсутствующих работников, допускаются с согласия работника при наличии приказа работодателя,

3.1.13. Время каникул, не совпадающее с отпуском педагогических работников, является их рабочим временем. В эти периоды работники привлекаются руководителем общеобразовательной организации к педагогической и организационной работе, связанной с реализацией образовательной программы, в пределах времени, не превышающего их аудиторной занятости до начала каникул.

3.1.14. Привлечение педагогов к ремонтно-строительным работам и другим видам неквалифицированного труда возможно лишь с письменного согласия работника на выполнение данного вида работ и определением конкретной компенсации как за работу, не входящую в круг основных обязанностей.

3.1.15. Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал в каникулярное время привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории и др.) в пределах установленного им рабочего времени с сохранением заработной платы.

3.1.16. Предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков осуществляется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям отпуск предоставляется вне графика.

3.1.17. Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год работодателем может осуществляться с согласия работника.

3.1.18. Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника и выборного профсоюзного органа. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется в коллективном договоре.

3.1.19. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам работнику предоставляется преимущество в выборе новой даты начала отпуска.

3.1.20. При предоставлении педагогическим работникам отпуска за первый год работы в каникулярный период (при стаже работы до шести месяцев), его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации при увольнении.

3.1.21. Образовательная организация с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые суммируются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков предусматриваются в коллективном договоре.

Работникам может быть предоставлен отпуск по семейным обстоятельствам (собственная свадьба или свадьба детей, рождение ребенка, уход за больными членами семьи, смерть членов семьи и другие уважительные причины) на условиях, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях.

3.1.22. Педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы по их заявлению предоставляется длительный отпуск сроком до 1 года, порядок и условия предоставления которого определены «Положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Балаковского муниципального района Саратовской области длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного приказом Комитета образования от 17.04.2012 года №218.

3.2. Городская организация Профсоюза обязуется:

3.2.1. Представлять и защищать трудовые, социально-экономические и профессиональные права и интересы членов профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.

3.2.2. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, социальных гарантий работников образования, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством РФ и настоящим Соглашением.

IV. Гарантии содействия занятости и переобучения работников

4.1. Стороны договорились, что:

4.1.1. К массовому высвобождению работников относится увольнение 10 и более процентов работников образовательной организации в течение 90 календарных дней.

4.1.2. При сокращении численности или штата работников образовательных организаций преимущественным правом на оставление на работе, помимо предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса РФ, обладают работники предпенсионного возраста (не более чем за два года до пенсии), педагогические работники – не более чем за год до назначения досрочной трудовой пенсии; семейные – при наличии одного ребенка, если оба супруга работают в образовательных организациях, председатели первичных профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы. В коллективном договоре образовательной организации могут предусматриваться категории работников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе.

4.1.3. Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3, 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ производится с учетом мнения профкома образовательной организации. Профком рассматривает каждую кандидатуру

с приглашением на свое заседание. Уставом образовательной организации может быть установлен иной порядок обязательного участия профкома в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

4.2.Стороны рекомендуют представителям работодателей:

4.2.1.Предусматривать в Уставе образовательной организации предоставление высвобождаемым работникам до расторжения трудового договора оплачиваемого времени для поиска новой работы.

4.2.2.При принятии решения об увольнении работника, в случае признания его по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, учитывать возможность перевода педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

Для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

4.3.Комитет образования обязуется:

4.3.1.Принимать меры по обеспечению занятости, не допускать массового высвобождения работающих, экономически и социально не обоснованного сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников отрасли при реорганизации или ликвидации образовательных организаций.

4.3.2.Ежегодно проводить мониторинг кадрового обеспечения образовательных организаций для формирования базы данных о наличии педагогических кадров и потребности в них с учетом возрастного состава, текучести кадров, фактической учебной нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям) для разработки мероприятий, гарантирующих занятость работников при ликвидации, реорганизации образовательных организаций.

4.3.3.Разрабатывать систему мер повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников, опережающего обучения увольняемых по сокращению штата (численности) работников.

4.3.4.Рекомендовать руководителям образовательных организаций осуществлять организационно-штатные мероприятия, которые могут повлечь высвобождение различных категорий педагогических работников, до начала учебного года.

4.3.5.Содействовать работе Совета молодых учителей с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с органами местного самоуправления, общественными организациями в

решении социально-экономических и профессиональных проблем молодых учителей.

4.4. Городская организация Профсоюза обязуется:

4.4.1. Осуществлять защиту социальных гарантий трудящихся в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

4.4.2. Представлять интересы членов Профсоюза при ликвидации образовательных организаций, сокращении рабочих мест, при разрешении трудовых конфликтов.

4.4.3. Оказывать бесплатную юридическую помощь, консультировать членов Профсоюза, проводить учёбу профсоюзного актива, осуществлять защиту трудовых прав и интересов членов Профсоюза в судебных инстанциях и органах прокурорского надзора.

V. Оплата труда и нормы труда

5.1. Стороны договорились, что:

5.1.1. Оплата труда и стимулирования работников муниципальных образовательных организаций устанавливается в соответствии с:

- методикой формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников муниципальных общеобразовательных организаций Балаковского муниципального района, утвержденной постановлением администрации Балаковского муниципального района от 12.08.2016 года №2599 «О системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных организаций Балаковского муниципального района»;

- Положением об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Балаковского муниципального района, подведомственных комитету образования администрации Балаковского муниципального района, утвержденным постановлением администрации Балаковского муниципального района от 17.12.2015 года №4937 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений образования Балаковского муниципального района, подведомственных комитету образования администрации Балаковского муниципального района»;

- Положением об оплате труда и стимулирования руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Комитету образования администрации Балаковского муниципального района, утвержденном постановлением администрации Балаковского муниципального района от 01.06.2015 года №2384 «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулирования руководителей муниципальных учреждений, подведомственных Комитету образования администрации Балаковского муниципального района».

5.1.2. Размеры и порядок расчёта выплат стимулирующего характера устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа и включаются в Положения по оплате труда.

5.1.3. Для вновь принятых в учреждения образования (за исключением педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс в общеобразовательных организациях) работников и лиц, переведенных с одной должности на другую в одном учреждении, а также лиц, вышедших из отпуска по уходу за ребенком, премия устанавливается по минимальному количеству баллов по соответствующей группе должностей.

Педагогическим работникам непосредственно осуществляющим учебный процесс, принятым на работу в общеобразовательные организации, а также вышедшим из отпуска по уходу за ребенком устанавливается премия за качество в размере средней величины премии за качество работникам указанной категории данной образовательной организации на период со дня приёма на работу до установления ежемесячной премии за качество по показателям работы на основе индивидуальных достижений педагога.

Премия за качество впервые устанавливается не ранее чем через шесть месяцев со дня приема на работу или выхода из отпуска по уходу за ребенком на основе представления работником показателей эффективности профессиональной деятельности работника образовательной организации (портфолио).

5.1.4. Из общего фонда оплаты труда устанавливаются дополнительные выплаты педагогическим работникам в случае уменьшения размера базовой части оплаты труда по сравнению с размером заработной платы педагогов до введения новой системы оплаты труда при условии сохранения объема их должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

5.1.5. Оплата в период карантина или других случаях, представляющих опасность для здоровья, осуществляется в полном объеме в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.1.6. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно (в том числе в каникулярное время) независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

5.1.7. Оплата труда педагогических и других категорий работников образовательных организаций, ведущих преподавательскую работу, за время работы в период каникул производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

5.1.8. Компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда (выполнение работ в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни, с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда) устанавливаются учреждением самостоятельно не ниже норм, предусмотренных действующим законодательством, согласно Перечням работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты рабочим, специалистам с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и вредными

условиями труда (утверждены приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 года №579) по решению соответствующей комиссии.

Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим образовательный процесс, за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда устанавливаются доплаты до 12% тарифной ставки (оклада) по результатам специальной оценки условий труда. Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости рабочего на таких местах. На основании Постановления Правительства РФ от 22 июля 2008 года № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» установлены доплаты в процентах к окладу (тарифной ставке) за выполнение работы в ночное время (с 22 часов до 6 часов) работникам образовательных учреждений - не ниже 35% за каждый час в ночное время.

5.1.9. Доплата за совмещение профессий (должностей), за работу в ночное время, за сверхурочную работу, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не включается в состав МРОТ в соответствии с письмом Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) № 5727-ТЗ от 08.12.2010 года.

5.1.10. В случае организации и проведения Профсоюзом забастовки на уровне отрасли вследствие невыполнения или нарушения условий настоящего или областного отраслевого Соглашения работникам, участвовавшим в забастовке, заработная плата выплачивается в полном размере.

5.1.11. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Оплата труда работников образовательных организаций при замещении в случае неявки сменяющего работника осуществляется как за сверхурочную работу.

5.1.12. За образовательными организациями признается право полностью распоряжаться фондом экономии заработной платы, который может быть использован на увеличение надбавок и доплат стимулирующего характера, а также на премирование работников.

5.1.13. Принимать упреждающие меры в целях недопущения нарушений в оплате труда, в том числе при замещении отсутствующих работников с учетом уровня квалификации замещающего работника.

5.1.14. В целях снижения социальной напряженности в образовательных организациях прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления и размеров заработной платы.

5.1.15. Работодатель обязан выдавать всем работникам расчетные листки по начисленной и выплаченной заработной плате.

5.1.16. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым кодексом РФ.

5.2. Стороны при регулировании вопросов обеспечения гарантий по оплате труда для отдельных категорий педагогических работников исходят из того, что:

5.2.1. Рекомендуется руководителям общеобразовательных организаций обеспечить учителей, не имеющих полной аудиторной нагрузки, до установленной нормы часов другой педагогической работой (воспитательная работа в группе продленного дня, работа по замене отсутствующих учителей, проведение занятий на дому с обучающимися, не посещающими образовательное учреждение по медицинским показаниям) с целью сохранения ими права на досрочную пенсию по старости. Учителя предупреждаются об отсутствии возможности обеспечения их полной учебной нагрузкой и о формах догрузки другой педагогической работой до установленной им полной нормы не позднее, чем за два месяца.

5.2.2. В случае уменьшения у учителей общеобразовательных организаций в течение учебного года учебной нагрузки по не зависящим от них причинам по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, трудовые отношения с указанными работниками с их согласия продолжаются, и за ними сохраняется до конца учебного года заработная плата в порядке, предусмотренном в Приложении к Приказу Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

5.2.3. Рекомендуется учредителю при определении объема педагогической нагрузки руководителей общеобразовательных организаций предоставлять им право на ведение педагогической нагрузки в объеме не менее 6 часов аудиторной занятости в неделю, с целью сохранения права на досрочную трудовую пенсию по старости.

5.2.4. Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп продленного дня).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

Установленный в текущем учебном году объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен по инициативе администрации в следующем учебном году, за исключением случаев, указанных в абзаце втором настоящего пункта.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых данная общеобразовательная организация является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах.

5.2.5. На педагогического работника общеобразовательной организации с его согласия работодателем могут возлагаться функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

5.2.6. Педагогическим работникам сохраняется уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории сроком до одного года по заявлению при выходе на работу после:

- длительной временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождения в отпуске, предусмотренном подпунктом 3 пункта 5 статьи 47 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- службы в рядах Российской Армии

5.3. Стороны договорились, что в области оплаты труда действуют следующие положения:

5.3.1. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда и является вознаграждением за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также включает в себя компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

5.3.2. В случае нарушения сроков выплаты заработной платы работодатель обязан (независимо от наличия вины работодателя) индексировать задержанные суммы в размере не менее 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором.

5.3.3. Фонд оплаты труда (ФОТ) работников образовательных организаций состоит из базовой и стимулирующей части. Размер стимулирующей части определяется образовательной организацией самостоятельно и составляет не менее 20% от ФОТ.

Фонд оплаты труда педагогических работников дошкольной образовательной организации и организации дополнительного образования состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера. Размер стимулирующей части определяется образовательной организацией самостоятельно и составляет не менее 30% от ФОТ.

Стимулирующая часть распределяется в полном объеме на стимулирование всех работников образовательной организации в соответствии с действующим законодательством и уставом образовательной организации.

Положение об оплате труда, положение о выплатах компенсационного характера, в том числе об установлении доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, положение о стимулирующих выплатах работникам и премировании являются приложениями к коллективному договору образовательной организации.

5.3.4. Заработная плата руководителей образовательных организаций устанавливается учредителем на основании трудового договора в зависимости от группы по оплате труда руководителей, исчисленной по объемным показателям (контингент, количество работников, наличие ГПД, компьютерных классов и т.д.).

5.3.5. Должностные оклады заместителей руководителя образовательной организации устанавливаются руководителем образовательной организации по согласованию с профкомом в размере от 50 до 90 процентов от заработной платы руководителя организации, в других образовательных организациях – на 10% ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей и квалификационной категории конкретного заместителя руководителя.

5.4. Городская организация Профсоюза:

5.4.1. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в части оплаты труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

5.4.2. Обеспечивает учебу профсоюзного актива по вопросам оплаты труда, трудового законодательства.

VI. Социальные гарантии, льготы, компенсации

6.1. Стороны договорились о том, что:

6.1.1. Выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, прибывшим на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности, выплачивается единовременное пособие в размере пятидесяти тысяч рублей в соответствии с Законом Саратовской области от 28.11.2013 года № 215-ЗСО «Об

образовании в Саратовской области», за счет бюджетных ассигнований областного бюджета.

6.1.2.Педагогическим работникам образовательных организаций, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых 3 лет после окончания учреждений высшего или среднего профессионального образования, за исключением педагогических работников образовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс, выплачивается надбавка в размере 15% должностного оклада.

6.1.3.Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс, не имеющим стажа педагогической работы и принятым на работу в муниципальные образовательные организации после окончания учреждения среднего или высшего профессионального образования, устанавливается стимулирующая выплата в размере не ниже средней величины стимулирующей выплаты работникам указанной категории данной организации на период со дня приёма на работу до установления стимулирующей выплаты по показателям работы на основе индивидуальных достижений педагога.

6.1.4.Молодым специалистам, работникам образовательных организаций, окончившим образовательные учреждения высшего образования в 2011 и последующих годах, предоставляется право на получение единовременной денежной выплаты по истечении отработанного по трудовому договору календарного года один раз в год в течение трех лет со дня трудоустройства при условии, что работа в образовательной организации является основным местом его работы.

Размер единовременной денежной выплаты составляет за первый год работы – 20 000 рублей, за второй год работы – 10 000 рублей, за третий год работы – 10 000 рублей. Единовременные денежные выплаты предоставляются в соответствии с Положением о единовременной денежной выплате молодым специалистам, работникам бюджетной сферы Балаковского муниципального района, утвержденным постановлением администрации Балаковского муниципального района от 14.05.2015 г. № 2167 «Об утверждении положений к подпрограмме № 6 «Развитие кадрового потенциала в образовательных организациях» Муниципальной программы «Развитие системы образования на территории Балаковского муниципального района на 2015-2017 г.г.».

6.1.5.Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам по результатам аттестации, учитываются при работе в данной должности в образовательных организациях независимо от их типов или видов.

6.1.6.При совпадении профиля работы (деятельности) по выполняемой работе, должностных обязанностей, учебных программ, в целях создания заинтересованности педагогических работников в выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, могут быть установлены условия оплаты труда

с учетом имеющихся квалификационных категорий. Список должностей, по которым совпадают профили работы, является приложением к Соглашению. Квалификационная категория, установленная по должностям учителя, преподавателя, учитывается независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель) независимо от того, по какой из этих должностей присвоена квалификационная категория.

6.2. Комитет образования АБМР обязуется:

6.2.1. Совершенствовать по согласованию с профсоюзными органами систему повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров.

6.2.2. Ходатайствовать перед органами местного самоуправления об установлении оплаты за путевки в загородные оздоровительные лагеря для детей работников образовательных организаций в размере не выше 5% их стоимости.

6.2.3. Ходатайствовать перед органами местного самоуправления о выделении средств на строительство жилья работникам образовательных организаций, для выдачи ссуд и субсидий на строительство кооперативного и индивидуального жилья.

6.3. Стороны рекомендуют администрациям образовательных организаций:

6.3.1. Оказывать материальную помощь работникам образовательных организаций, пострадавшим от стихийных бедствий, за счёт средств иной, приносящей доход, деятельности организации

6.3.2. За работниками образовательных организаций, направленных на курсы повышения квалификации, сохранять среднюю заработную плату по основному месту работы.

6.3.3. Выплачивать учителям и другим педагогическим работникам, выходящим на пенсию по старости, при условии оставления рабочего места, единовременное пособие в размере, установленном коллективным договором.

6.3.4. Устанавливать ежемесячную надбавку в размере 901 руб. за счет средств образовательной организации лицам, награжденным медалью К.Д. Ушинского, нагрудными знаками «Почетный работник общего образования РФ», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Отличник профтехобразования», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики РФ».

6.3.5.Применять меры поощрения за успехи в работе.

6.3.6.Устанавливать ежемесячную доплату педагогическим работникам, в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, за ученые степени доктора наук и кандидата наук – в размере 4803 руб. и 3202 руб.; за почетные звания «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - в размере 1601 руб.

6.4.Городская организация Профсоюза обязуется:

6.4.1.Содействовать улучшению условий труда, быта и оздоровления работников.

6.4.2.Направить средства профсоюзного бюджета в объёме не менее 15% в фонд материальной поддержки членов профсоюза.

VII. Пенсионное обеспечение.

7.1.Стороны пришли к соглашению, а именно:

7.1.1.Поддерживают стремление работников к добровольному дополнительному пенсионному обеспечению.

7.1.2.Взаимодействуют с отделением Пенсионного фонда РФ по Саратовской области в части консультирования застрахованных лиц по вопросам обязательного пенсионного страхования и обеспечения.

7.1.3.В соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе государственного пенсионного страхования» от 01 апреля 1996 года №27-ФЗ стороны подтверждают, что работодатель обязан в установленный срок представлять органам Пенсионного фонда РФ сведения о застрахованных лицах, определенные настоящим Федеральным законом, и информировать застрахованных лиц, работающих у них, о сведениях, предоставленных в орган Пенсионного фонда РФ, для индивидуального (персонифицированного) учёта, по мере их представления.

7.2.Комитет образования АБМР рекомендует работодателям:

7.2.1.Обеспечивать перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд РФ на обязательное пенсионное страхование и принимать меры по погашению просроченной задолженности.

7.2.2.Осуществлять обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами, предусматривать в коллективном договоре специальный раздел «Обязательное пенсионное страхование».

7.2.3.Создавать совместно с профсоюзными организациями образовательных организаций комиссии по пенсионным вопросам.

7.2.4.Принимать меры по представлению индивидуальных сведений в органы Пенсионного фонда РФ.

7.2.5. Выдавать работникам образовательных организаций один экземпляр индивидуальных сведений, представленных Пенсионным фондом РФ.

7.3. Городская организация Профсоюза обязуется:

7.3.1. Добиваться включения в коллективные договоры положений по своевременной и полной уплате страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, а также специального раздела «Обязательное пенсионное страхование», и осуществлять контроль над их выполнением в учреждениях образования.

7.3.2. Участвовать в деятельности комиссий по пенсионным вопросам.

7.3.3. Оказывать организационную помощь представителям Пенсионного фонда РФ при проверках по вопросам реализации пенсионного законодательства.

7.3.4. Осуществлять контроль над деятельностью образовательной организации по выполнению законодательства о персонифицированном учете в системе государственного пенсионного страхования.

7.3.5. Представлять интересы членов профсоюза в судах по пенсионным вопросам.

7.3.6. Активизировать деятельность профсоюзных организаций по вовлечению членов профсоюза в отраслевой Негосударственный Пенсионный Фонд «Образование и наука».

VIII. Охрана труда и здоровья

8.1. Комитет образования АБМР обязуется:

8.1.1. Выделять средства на проведение специальной оценки условий труда в образовательных организациях, подведомственных Комитету образования АБМР.

8.1.2. Способствовать созданию служб охраны труда или должности специалиста по охране труда в образовательных организациях с численностью работников более 50 человек. Осуществлять организационно-методическое руководство, а также разрабатывать нормативно-техническую документацию и обеспечивать ею образовательные учреждения.

8.1.3. Содействовать организации и проведению специальной оценки условий труда в образовательных организациях с последующей государственной экспертизой условий труда.

8.1.4. Содействовать укомплектованию медицинских и учебных кабинетов – физики, технологии, биологии, физической культуры, информатики и ИКТ, мастерских необходимыми средствами оснащения для оказания неотложной доврачебной помощи, выделению оборудования и содержанию соответствующих площадей, подготовке персонала.

8.1.5. Организовать обучение и проверку знаний норм и правил по охране труда руководителей, специалистов, а также повышение квалификации и аттестацию работников в части знаний норм, правил по

охране труда и экологической безопасности в пределах лимитов бюджетных обязательств.

8.1.6.Рекомендовать работодателям в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ на финансирование мероприятий по обеспечению безопасности труда и обучения в образовательных организациях, выделять средства в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на оказание образовательных услуг, отражая в коллективных договорах и уточняя в соглашениях по охране труда, являющихся приложениями к коллективным договорам.

8.1.7.Принимать меры по капитальному ремонту аварийных и приспособленных зданий образовательных организаций. Предусматривать в бюджете средства для обеспечения пожарной безопасности образовательных организаций в соответствии с требованием законодательства РФ.

8.1.8.Привлекать представителей профсоюзных органов к участию в комиссиях по приемке в эксплуатацию вновь построенных объектов образовательных организаций.

8.1.9.Выделять средства для приобретения приборов и приспособлений, обеспечивающих безопасную работу и обучение в соответствии с действующими нормативными актами муниципальных образовательных организаций.

8.1.10.Ежегодно (в течение первого квартала) информировать горком Профсоюза о состоянии охраны труда в отрасли и причинах производственного травматизма: о работающих во вредных условиях труда, о финансировании мероприятий по охране труда, в т.ч. затрат на спецодежду и средства индивидуальной защиты, на проведение медосмотров и на доплаты за работу во вредных условиях труда за прошедший год.

8.1.11.Обеспечивать участие представителей Профсоюза в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Об авариях, групповых, тяжелых и несчастных случаях со смертельным исходом в течение суток информировать городской комитет профсоюза, обеспечивать участие его представителей в составе комиссий по расследованию аварий и несчастных случаев. Представлять информацию в горком профсоюза о выполнении мероприятий по устранению причин аварий, несчастных случаев в установленные сроки.

8.2.Стороны договорились, что:

8.2.1.Обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) оплачиваются за счет работодателя.

8.2.2.В случае ухудшения условий труда и учебы (отсутствие нормальной освещенности в классах, низкий температурный режим и т.п.), грубых нарушений требований охраны труда и техники безопасности, уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций сообщают в комитет образования, который, в свою очередь,

обязаны сообщить об этом в Государственную инспекцию труда в Саратовской области.

8.3. Городская организация Профсоюза обязуется:

8.3.1. Осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда в образовательных организациях и выполнением работодателями своих обязанностей в соответствии со ст. 20 Федерального закона от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

8.3.2. Способствовать формированию и организации деятельности совместных комиссий по охране труда в образовательных организациях.

8.3.3. Проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, избранных в первичных профсоюзных организациях, и оказывать им методическую и практическую помощь бесплатно.

8.3.4. Осуществлять профсоюзный контроль за условиями труда, совместно с представителями работодателя участвовать в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда, при приемке образовательных организаций к новому учебному году, доводить до сведения работающих информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, контролировать выполнение мероприятий по улучшению условий труда.

8.4. Комитет образования АБМР и городская организация Профсоюза обязуются:

8.4.1. Проводить совместные плановые проверки образовательных организаций по состоянию охраны труда с вынесением их итогов на коллегию комитета образования и президиума горкома Профсоюза.

8.4.2. Принимать участие в специальном расследовании несчастных случаев с работающими согласно действующим Положениям.

8.4.3. Ежегодно проводить анализ несчастных случаев среди работников и результаты анализа доводить до сведения образовательных организаций.

8.4.4. Ежегодно проводить смотр-конкурс на лучшее состояние пожарной безопасности, условий и охраны труда в образовательных организациях

IX. Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза.

9.1. Права и гарантии деятельности соответствующего выборного профсоюзного органа определяются Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, законами Саратовской области № 31-ЗСО от 19.06.1998 года «О социальном партнерстве в сфере труда» и № 215-ЗСО от 28.11.2013 года «Об образовании в Саратовской области», Уставом образовательной организации, отраслевым, областным, настоящим соглашением, коллективными договорами.

9.2.Стороны рекомендуют работодателям:

9.2.1.В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса РФ производить оплату труда руководителям выборного органа первичной профсоюзной организации в размерах, установленных коллективным договором.

9.2.2.Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации учреждения независимо от численности членов Профсоюза бесплатно необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи (в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет) и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

9.3.Комитет образования АБМР обязуется:

9.3.1.Способствовать деятельности Городской организации профсоюза, представлять необходимые нормативные документы.

9.3.2. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление работодателем профсоюзных взносов с лицевого счета учреждения на расчетный счет Городской организации Профсоюза. Заявления о перечислении действительны до увольнения работника из образовательной организации.

9.3.3.Не допускать вмешательства в практическую деятельность профорганизаций.

Глава Балаковского
муниципального района _____ И.В. Чепрасов

Председатель
Комитета образования
администрации Балаковского
муниципального района

Председатель
Балаковской городской организацией
Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации

_____ Т.П.Калинина

_____ С.В. Поперечнева