

СОГЛАШЕНИЕ

между администрацией Балаковского муниципального района, комитетом образования администрации Балаковского муниципального района и Балаковской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2014 – 2016 годы

I. Общие положения

1.1. Настоящее трехстороннее Соглашение (в дальнейшем Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и Саратовской области, Соглашением между Министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального Союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2012-2014 годы и направлено на осуществление комплекса мер по обеспечению трудовых, профессиональных, социально-экономических и правовых гарантий работников образовательных организаций Балаковского муниципального района.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- администрация Балаковского муниципального района (в дальнейшем – Администрация) – от исполнительной власти
- комитет образования администрации Балаковского муниципального района (в дальнейшем – Комитет образования) – от имени работодателей
- Балаковская городская организация Профессионального Союза работников народного образования и науки Российской Федерации (в дальнейшем – Городская организация Профсоюза) – от имени членов Профсоюза.

Действие Соглашения распространяется на всех работников образовательных организаций, первичные профсоюзные организации которых входят в Балаковскую городскую организацию Профсоюза, на работников организаций, делегировавших Балаковской городской организации Профсоюза право на заключение данного Соглашения, на работодателей – руководителей муниципальных образовательных организаций.

1.3. Соглашение вступает в силу с 1 января 2014 года и действует до 31 декабря 2016 года. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекращать выполнение принятых на себя обязательств. До истечения срока действия Соглашение может быть изменено или дополнено только по взаимной договоренности сторон.

Изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения руководителей муниципальных образовательных организаций, профсоюзных организаций и работников образовательных организаций Балаковского муниципального района.

1.4. В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам.

1.5. Положения настоящего Соглашения обязательны для образовательных организаций Балаковского муниципального района и должны быть учтены при заключении коллективных договоров, трудовых договоров с работниками образовательных организаций, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Коллективные договоры организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

В коллективных договорах организаций с учетом особенностей деятельности, при наличии финансовых возможностей, за счет внебюджетных средств, могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для

работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

1.6. В целях развития социального партнерства на равноправной основе создается комиссия для ведения переговоров по заключению Соглашения, по внесению в него дополнений и изменений, урегулированию возникающих разногласий и для обеспечения постоянного (не реже одного раза в год) контроля над ходом выполнения Соглашения.

1.7. **Стороны Соглашения несут ответственность** за выполнение принятых обязательств в порядке, установленном действующим законодательством, **обязуются** признавать и уважать права каждой из сторон. Отчеты о выполнении настоящего Соглашения рассматриваются по предложению одной из сторон на совместном заседании коллегии и президиума горкома Профсоюза или на пленуме горкома Профсоюза и доводятся до сведения образовательных организаций.

1.8. Комитет образования и Городская организация Профсоюза доводят настоящее Соглашение для использования в деятельности до руководителей образовательных организаций и первичных профсоюзных организаций и содействуют его реализации.

II. Развитие социального партнёрства и участие в управлении образованием

2.1. Стороны считают необходимым совместно разрабатывать и вносить на рассмотрение органов местного самоуправления предложения по:

2.1.1. Выделению в бюджете Балаковского муниципального района на очередной финансовый год ассигнований в полном объеме на оплату труда и социальные выплаты работникам образовательных организаций, повышение (индексация) их размеров, обеспечение предусмотренных законодательством социальных гарантий, на охрану труда, пожарную безопасность, повышение квалификации работников и другие статьи расходов, связанные с обеспечением нормальных условий труда работников и учебой обучающихся образовательных организаций;

2.1.2. Обеспечению своевременного и в полном объеме снабжения топливно-энергетическими и водными ресурсами образовательных организаций;

2.1.3. Установлению порядка создания, реорганизации и ликвидации образовательных организаций.

2.2. Стороны обязуются осуществлять совместные действия, направленные на:

2.2.1. Повышение качества образования, результативности деятельности образовательных организаций по реализации приоритетных направлений развития образовательной системы, национальных проектов в сфере образования.

2.2.2. Решение в установленном порядке, в пределах компетенции Балаковского муниципального района, следующих вопросов:

- совершенствование отраслевой системы оплаты труда работников образования;
- своевременная индексация заработной платы работников образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством ;
- своевременная и полная выплата педагогическим работникам дополнительного вознаграждения за классное руководство.

2.2.3. Недопущение приватизации зданий образовательных организаций

2.2.4. Проведение:

- проверок выполнения трудового законодательства по вопросам социально-трудовых отношений;

- рейдов «Как живешь, молодой учитель?»;

- смотров-конкурсов:

а) на лучшую подготовку образовательных организаций к новому учебному году;

б) на лучшую образовательную организацию по охране труда и пожарной безопасности.

2.2.5. Принятие мер по недопущению и незамедлительному устранению нарушений установленного федеральными законами порядка изменения типа существующих муниципальных организаций, в основе которого лежат принципы добровольности и коллегиальности при принятии решений. Мероприятия по внесению изменений и дополнений в уставы организаций в связи с изменением типа организации осуществляются при условии обязательного участия первичных профсоюзных организаций.

2.2.6. Повышение эффективности заключаемых коллективных договоров в организациях, обобщение опыта заключения коллективных договоров образовательных организаций.

2.3. Администрация и Комитет образования обязуются:

2.3.1. Обеспечивать эффективное и экономное использование бюджетных средств по разделу «Образование». Предоставлять по запросу Городской организации Профсоюза следующую информацию:

- о статистических данных по сети организаций, численности работающих;
- об исполнении бюджетных назначений, а также расчётные данные формирования проекта бюджета на последующий год;
- о выплате заработной платы работникам образовательных организаций;
- о состоянии материальной базы образовательных организаций;
- об охране труда и травматизме;
- о кадровом составе образовательных организаций.

2.3.2. Оказывать содействие образовательным организациям в улучшении противопожарной безопасности, условий труда.

2.3.3. Содействовать хозяйственной самостоятельности образовательных организаций и привлечению внебюджетных источников финансирования.

2.3.4. Обеспечить выплату заработной платы работникам образовательных организаций не реже двух раз в месяц.

2.3.5. Осуществлять контроль над целевым использованием ассигнований, выделяемых на образование, содействовать своевременному и полному текущему финансированию.

2.3.6. Проводить систематический анализ состояния материально-технической базы и кадрового состава образовательных организаций и принимать меры по их укреплению.

2.3.7. Содействовать реализации принципа демократического управления образованием, обеспечив право педагогических работников на участие в управлении образовательными организациями.

2.3.8. По согласованию с Городской организацией Профсоюза Комитет образования обеспечивает участие представителей Профсоюза в работе коллегии, комиссий, рабочих групп, образованных для рассмотрения вопросов, связанных с реализацией социально-экономических интересов работников образовательных организаций.

2.3.9. Комитет образования направляет на согласование в Городскую организацию Профсоюза проекты нормативно-правовых актов по вопросам социально-экономических и трудовых прав работников образовательных организаций.

2.4. Городская организация Профсоюза обязуется:

2.4.1. Анализировать поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюза предложения по улучшению работы образовательных организаций и направлять предложения в Администрацию и Комитет образования.

2.4.2. Осуществлять профсоюзный контроль за ходом выполнения Закона Саратовской области № 215-ЗСО от 28.11.2013 г. «Об образовании в Саратовской области» в части оплаты труда работников образовательных организаций социальных выплат и компенсаций работникам.

2.4.3. Принимать меры по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров.

2.4.4. Проводить юридическую экспертизу проектов нормативных правовых актов в области социальных вопросов и охраны труда.

2.4.5. Анализировать социально-экономическое положение работников образовательных организаций, взаимодействовать с депутатами Государственной и областной Думы, с депутатами районного собрания при разработке проектов нормативных правовых актов, направленных на совершенствование нормативной базы отрасли образования, усиление социальной защищенности работников.

2.5. Стороны рекомендуют работодателям образовательных организаций:

2.5.1. Устанавливать надбавки к ставкам заработной платы (должностным окладам) работников, награжденных ведомственными наградами, не предусмотренными Законом Саратовской области № 215-ЗСО от 28.11.2013 г. «Об образовании в Саратовской области», за счет средств иной, приносящей доход, деятельности организации, что закрепляется в коллективных договорах и/или/ других локальных нормативных актах.

2.5.2. При принятии решения о передаче в аренду помещений, сооружений, оборудования, находящихся в оперативном управлении образовательной организации:

- учитывать мнение выборного профсоюзного органа в целях предотвращения ухудшения условий труда и быта работников;

- предусматривать в коллективном договоре порядок использования полученных и оставшихся в распоряжении организации средств иной, приносящей доход, деятельности организации

III. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха.

3.1. Стороны договорились выполнять следующие положения:

3.1.1. Трудовые отношения между работником и образовательной организацией (работодателем), возникшие на основе письменного трудового договора, регулировать трудовым законодательством РФ, Федеральным Законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Саратовской области от 28.11.2013 г. № 215-ЗСО «Об образовании в Саратовской области», нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, коллективным договором и Уставом образовательной организации.

3.1.2. Содержание трудового договора, порядок его заключения и расторжения определяются в соответствии с Трудовым Кодексом РФ, коллективным договором и другими локальными актами образовательной организации. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положения работника, определенного трудовым законодательством РФ, настоящим Соглашением, коллективным договором.

3.1.3. При приеме на работу работодатель обязан до заключения трудового договора ознакомить работника под роспись с настоящим Соглашением, уставом учреждения, правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором и иными локальными актами, действующими в образовательной организации и непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

3.1.4. Трудовой договор с работниками образовательных организаций заключается в письменной форме на неопределенный срок. Заключение срочного трудового договора допускается в случаях, когда трудовые отношения не могут быть установлены на неопределенный срок с учетом характера предстоящей работы, или условий ее выполнения, или интересов работника, именно в случаях, предусмотренных частью первой статьи 59 ТК РФ. В случаях, предусмотренных частью второй статьи 59 ТК РФ, срочный трудовой договор может заключаться по соглашению сторон трудового договора без учета характера предстоящей работы и условий ее выполнения.

3.1.5. Изменение определенных сторонами условий трудового договора, в том числе перевод на другую работу, допускается только по соглашению сторон трудового договора, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом. Соглашение об изменении

определенных сторонами условий трудового договора заключается в письменной форме и является приложением к трудовому договору.

3.1.6. Работодатель создает условия и организует дополнительное профессиональное образование работников. При направлении работодателем работника для повышения квалификации с отрывом от работы допускается проведение курсов повышения квалификации за счет личных средств работника по желанию и личному письменному заявлению работника. В период нахождения на курсах повышения квалификации за работником сохраняется место работы (должность) и средняя заработная плата по основному месту работы.

3.1.7. Руководитель образовательной организации в соответствии с законодательством Российской Федерации и уставом образовательной организации назначается на должность и освобождается от должности на основании распоряжения администрации Балаковского муниципального района.

Назначение на должность руководителя образовательной организации осуществляется путем заключения трудового договора, либо срочного трудового договора. Срок действия трудового договора определяется соглашением сторон.

В случае прекращения трудового договора с руководителем образовательной организации в соответствии со статьей 278 Трудового кодекса РФ выплачивается компенсация в размере, определяемом трудовым договором, но не ниже 3-кратного среднего месячного заработка.

3.1.8. Педагогическая нагрузка (в т.ч. аудиторная и неаудиторная занятость) педагогическим работникам на новый учебный год устанавливается руководителем образовательной организации по согласованию с выборным профсоюзным органом до ухода работника в отпуск, с чем последний знакомится под роспись.

3.1.9. Установление либо изменение условий труда и иных социально-экономических условий в организациях, в случаях, предусмотренных законодательством, осуществляется по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

3.1.10. Расторжение трудового договора с работником, являющимся членом Профсоюза, по инициативе администрации по основаниям, предусмотренным пунктами 2, 3, 5 части 1 статьи 81 Трудового Кодекса РФ, производится с предварительного согласия соответствующего выборного профсоюзного органа.

3.1.11. Продолжительность рабочего дня, режим работы и время отдыха определяются Правилами внутреннего трудового распорядка, графиком работы и учебным расписанием образовательной организации на основе действующего законодательства Российской Федерации. Установление нормы рабочего времени педагогических работников производить в соответствии с порядком, предусмотренном в Приложении к Приказу Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 г. №2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников».

3.1.12. Привлечение отдельных работников образовательных организаций к работе в выходные и нерабочие праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных трудовым законодательством, с согласия работника и выборного профсоюзного органа по письменному приказу (распоряжению) руководителя организации.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

сдельщикам - не менее чем по двойным сдельным расценкам;

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам, - в размере не менее двойной дневной или часовой тарифной ставки;

работникам, получающим оклад (должностной оклад), - в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или

нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит (ст. 153 ТК РФ).

3.1.13. Сверхурочные работы, вызванные необходимостью заменять отсутствующих работников, допускаются при наличии приказа работодателя, согласованного с профсоюзным комитетом организации.

3.1.14. Время каникул, не совпадающее с отпуском педагогических работников, является их рабочим временем. В эти периоды работники привлекаются руководителем общеобразовательной организации к педагогической и организационной работе, связанной с реализацией образовательной программы, в пределах времени, не превышающего их аудиторной занятости до начала каникул.

3.1.15. Привлечение педагогов к ремонтно-строительным работам и другим видам неквалифицированного труда возможно лишь с письменного согласия работника на выполнение данного вида работ и определением конкретной компенсации как за работу, не входящую в круг основных обязанностей.

3.1.16. Учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал в каникулярное время привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории и др.) в пределах установленного им рабочего времени с сохранением заработной платы.

3.1.17. Предоставление ежегодных оплачиваемых отпусков осуществляется в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 Трудового кодекса РФ для принятия локальных нормативных актов. При наличии у работника путевки на санаторно-курортное лечение по медицинским показаниям отпуск предоставляется вне графика.

3.1.18. Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год работодателем может осуществляться с согласия работника и выборного профсоюзного органа.

3.1.19. Отзыв работника из отпуска осуществляется по письменному распоряжению работодателя только с согласия работника и выборного профсоюзного органа. При этом денежные суммы, приходящиеся на дни неиспользованного отпуска, направляются на выплату текущей заработной платы за время работы, а при предоставлении дней отпуска в другое время средний заработок для их оплаты определяется в установленном порядке. По соглашению сторон трудового договора денежные суммы, приходящиеся на часть неиспользованного отпуска, превышающую 28 календарных дней, могут быть предоставлены в виде компенсации за неиспользованный отпуск, что закрепляется в коллективном договоре.

3.1.20. Оплата отпуска производится не позднее, чем за три дня до его начала. Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам работнику предоставляется преимущество в выборе новой даты начала отпуска.

3.1.21. При предоставлении педагогическим работникам отпуска за первый год работы в каникулярный период (при стаже работы до шести месяцев), его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации при увольнении.

3.1.22. Образовательная организация в соответствии с трудовым законодательством, уставом образовательной организации, правилами внутреннего трудового распорядка может предоставлять работникам ежегодные дополнительные отпуска за вредные условия труда, за ненормированный рабочий день (от 3 до 14 календарных дней).

Работникам могут предоставляться дополнительные оплачиваемые отпуска в каникулярное время или в период, согласованный с руководителем организации, в следующих случаях:

- при работе без больничных листов – 3 дня;

- председателям профсоюзных организаций – 6 дней за общественную работу;
- на бракосочетание работника - 3 дня;
- на бракосочетание детей – 1 день;
- при рождении ребёнка /супругу/- 2 дня;
- за длительный стаж работы в данном учреждении (свыше 15 лет) – 3 дня;
- в случае смерти детей, родителей, супруга – 3 дня;
- родителям детей-первоклассников – 1 день (1 сентября).

Возможность предоставления вышеперечисленных дополнительных отпусков за счет собственных средств, в том числе за счет средств иной, приносящей доход, деятельности организации и с учетом производственных возможностей, фиксируется в уставе образовательной организации.

3.1.23. Педагогическим работникам не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы по их заявлению предоставляется длительный отпуск сроком до 1 года, порядок и условия предоставления которого определены «Положением о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений Балаковского муниципального района Саратовской области длительного отпуска сроком до одного года, утвержденного приказом Комитета образования от 17.04.2012 г. №218.

3.2. Городская организация Профсоюза обязуется:

3.2.1. Представлять и защищать трудовые, социально-экономические и профессиональные права и интересы членов профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывать бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза.

3.2.2. Осуществлять контроль за соблюдением работодателями трудового законодательства, социальных гарантий работников образования, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством РФ и настоящим Соглашением.

IV. Гарантии содействия занятости и переобучения работников

4.1. Стороны договорились, что:

4.1.1. К массовому высвобождению работников относится увольнение 10 и более процентов работников образовательной организации в течение 90 календарных дней.

4.1.2. При сокращении численности или штата работников образовательных организаций преимущественным правом на оставление на работе, помимо предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса РФ, обладают работники предпенсионного возраста (не более чем за два года до пенсии), педагогические работники – не более чем за год до назначения досрочной трудовой пенсии; семейные – при наличии одного ребенка, если оба супруга работают в образовательных организациях, председатели первичных профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы. Также могут предусматриваться иные категории работников, пользующиеся преимущественным правом на оставление на работе.

4.1.3. Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3, 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ производится с учетом мнения профкома образовательной организации. Профком рассматривает каждую кандидатуру с приглашением на свое заседание. Уставом образовательной организации может быть установлен иной порядок обязательного участия профкома в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

4.2. Стороны рекомендуют представителям работодателей:

4.2.1. Предусматривать в Уставе образовательной организации предоставление высвобождаемым работникам до расторжения трудового договора оплачиваемого времени для поиска новой работы.

4.2.2. При принятии решения об увольнении работника в случае признания его по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной

квалификации учитывать возможность перевода педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

Для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

4.3. Комитет образования обязуется:

4.3.1. Принимать меры по обеспечению занятости, не допускать массового высвобождения работающих, экономически и социально не обоснованного сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников отрасли при реорганизации или ликвидации образовательных организаций.

4.3.2. Ежегодно проводить мониторинг кадрового обеспечения образовательных организаций для формирования базы данных о наличии педагогических кадров и потребности в них с учетом возрастного состава, текучести кадров, фактической учебной нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям) для разработки мероприятий, гарантирующих занятость работников при ликвидации, реорганизации образовательных организаций.

4.3.3. Разрабатывать систему мер повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников, опережающего обучения увольняемых по сокращению штата (численности) работников.

4.3.4. Рекомендовать руководителям образовательных организаций осуществлять организационно-штатные мероприятия, которые могут повлечь высвобождение различных категорий педагогических работников, до начала учебного года.

4.3.5. Содействовать работе Совета молодых учителей с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с органами местного самоуправления, общественными организациями в решении социально-экономических и профессиональных проблем молодых учителей.

4.4. Городская организация Профсоюза обязуется:

4.4.1. Осуществлять защиту социальных гарантий трудящихся в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

4.4.2. Представлять интересы членов Профсоюза при ликвидации образовательных организаций, сокращении рабочих мест, при разрешении трудовых конфликтов.

4.4.3. Оказывать бесплатную юридическую помощь, консультировать членов Профсоюза, проводить учёбу профсоюзного актива, осуществлять защиту трудовых прав и интересов членов Профсоюза в судебных инстанциях и органах прокурорского надзора.

V. Оплата труда и нормы труда

5.1. Стороны договорились, что:

5.1.1 Оплата труда и стимулирования работников муниципальных образовательных организаций устанавливается в соответствии Методикой формирования фонда оплаты труда и заработной платы работников общеобразовательных учреждений, утвержденной постановлением главы администрации Балаковского муниципального района от 02.07.2008 г. №2380 «О новой системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений Балаковского муниципального района», а также на основании постановления главы администрации Балаковского муниципального района от 25.12.2013 № 5184 «О внесении изменений в постановление администрации Балаковского муниципального района от 02.07.2008 № 2380»

5.1.2. Оплата труда и стимулирования работников образовательных организаций Балаковского муниципального района осуществляется в соответствии с Положением «Об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений Балаковского муниципального района Саратовской области», утвержденное постановлением Администрации Балаковского муниципального района от 29 декабря 2012 года № 5942, а также приказом Комитета образования АБМР от 17 октября 2013 года № 420 «Об утверждении Положения об оплате труда и стимулирования руководителей муниципальных автономных учреждений образования Балаковского муниципального района Саратовской области».

5.1.3. Размеры и порядок расчёта выплат стимулирующего характера устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа и включаются в Положения по оплате труда.

Если работник приступил к работе после отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком, длительного периода временной нетрудоспособности (более 6 месяцев), длительного отпуска педагогического работника, расчёт стимулирующей части заработной платы работника осуществляется на основании показателей работы, представленных до наступления вышеуказанных периодов.

5.1.4. Из общего фонда оплаты труда устанавливаются дополнительные выплаты педагогическим работникам в случае уменьшения размера базовой части оплаты труда по сравнению с размером заработной платы педагогов до введения новой системы оплаты труда при условии сохранения объема их должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

5.1.5. Оплата в период карантина или других случаях, представляющих опасность для здоровья, осуществляется в полном объеме в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.1.6. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно (в том числе в каникулярное время) независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

5.1.7. Оплата труда педагогических и других категорий работников образовательных организаций, ведущих преподавательскую работу, за время работы в период каникул производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

5.1.8. Компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда (выполнение работ в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни, с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда) устанавливаются учреждением самостоятельно не ниже норм, предусмотренных действующим законодательством, согласно Перечням работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты рабочим, специалистам с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и вредными условиями труда (утверждены приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 №579) по решению соответствующей комиссии.

Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим образовательный процесс за работу во вредных и (или) опасных и иных особых условиях труда устанавливаются доплаты до 12% тарифной ставки (оклада) по результатам аттестации рабочего места. Указанные доплаты начисляются за время фактической занятости рабочего на таких местах.

На основании Постановления Правительства РФ от 22 июля 2008 г. N 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» установлены доплаты в процентах к окладу (тарифной ставке) за выполнение работы в ночное время работникам образовательных учреждений - не ниже 35% за каждый час в ночное время.

5.1.9. Доплата за совмещение профессий (должностей), за работу в ночное время, за сверхурочную работу, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не включается в состав МРОТ в соответствии с письмом Федеральной службы по труду и занятости (Роструд) № 5727-ТЗ от 08.12.2010 г.

5.1.10. В случае организации и проведения Профсоюзом забастовки на уровне отрасли вследствие невыполнения или нарушения условий настоящего или областного отраслевого Соглашения работникам, участвовавшим в забастовке, заработная плата выплачивается в полном размере.

