

С О Г Л А Ш Е Н И Е

**между администрацией Балаковского муниципального района,
Комитетом образования администрации Балаковского
муниципального района и Балаковской городской
организацией Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской Федерации
на 2020 – 2022 годы**

I. Общие положения

1.1. Настоящее трехстороннее Соглашение (в дальнейшем - Соглашение) заключено в соответствии с законодательством Российской Федерации и Саратовской области, Соглашением между Министерством образования Саратовской области и Саратовской областной организацией Профессионального Союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2018-2020 годы и направлено на осуществление комплекса мер по обеспечению трудовых, профессиональных, социально-экономических и правовых гарантий работников образовательных организаций Балаковского муниципального района.

1.2. Сторонами Соглашения являются:

- Администрация Балаковского муниципального района (в дальнейшем – Администрация) – от исполнительной власти
- Комитет образования администрации Балаковского муниципального района (в дальнейшем – Комитет образования) – от имени работодателей
- Балаковская городская организация Профессионального Союза работников народного образования и науки Российской Федерации (в дальнейшем – Городская организация Профсоюза) – от имени работников.

Действие Соглашения распространяется на всех работников образовательных организаций, первичные профсоюзные организации которых входят в Балаковскую городскую организацию Профсоюза, на работодателей – руководителей муниципальных образовательных организаций Балаковского муниципального района.

1.3. Соглашение вступает в силу с 01 января 2020 года и действует до 31 декабря 2022 года.

До истечения срока действия Соглашение может быть изменено или дополнено только по взаимной договоренности сторон.

Изменения и дополнения оформляются дополнительным соглашением, которое является его неотъемлемой частью и доводится до сведения руководителей муниципальных образовательных организаций, профсоюзных организаций и работников образовательных организаций Балаковского муниципального района.

1.4. В случае реорганизации сторон Соглашения права и обязанности по настоящему Соглашению переходят к их правопреемникам.

1.5. Положения настоящего Соглашения обязательны для образовательных организаций Балаковского муниципального района и должны быть учтены при заключении коллективных договоров, трудовых договоров с работниками образовательных организаций, а также при разрешении индивидуальных и коллективных трудовых споров. Коллективные договоры организаций не могут содержать условий, снижающих уровень прав и гарантий работников, установленных трудовым законодательством и настоящим Соглашением.

В коллективных договорах организаций с учетом особенностей деятельности, при наличии финансовых возможностей, за счет внебюджетных средств, могут предусматриваться дополнительные меры социальной поддержки, льготы, гарантии и преимущества для работников, более благоприятные условия труда по сравнению с установленными законами, иными нормативными правовыми актами и настоящим Соглашением.

1.6. В целях развития социального партнерства на равноправной основе создается комиссия для ведения переговоров по заключению Соглашения, по внесению в него дополнений и изменений, урегулированию возникающих разногласий и для обеспечения постоянного (не реже одного раза в год) контроля над ходом выполнения Соглашения.

1.7. Стороны Соглашения несут ответственность за выполнение принятых обязательств в порядке, установленном действующим законодательством, обязуются признавать и уважать права каждой из сторон. Отчеты о выполнении настоящего Соглашения рассматриваются по предложению одной из сторон на совместном заседании коллегии и президиума горкома Профсоюза или на пленуме горкома Профсоюза и доводятся до сведения образовательных организаций.

1.8. Комитет образования и Городская организация Профсоюза доводят настоящее Соглашение для использования в деятельности до руководителей образовательных организаций и первичных профсоюзных организаций и содействуют его реализации.

II. Развитие социального партнёрства и участие в управлении образованием

2.1. Стороны считают необходимым совместно разрабатывать и вносить на рассмотрение органов местного самоуправления предложения по:

2.1.1. Выделению в бюджете Балаковского муниципального района на очередной финансовый год ассигнований в полном объеме на оплату труда и социальные выплаты работникам образовательных организаций, повышение (индексация) их размеров, обеспечение предусмотренных законодательством социальных гарантий, на охрану труда, пожарную безопасность, повышение квалификации работников и другие статьи расходов, связанные с обеспечением нормальных условий труда работников и учебой обучающихся образовательных организаций;

2.1.2. Обеспечению своевременного и в полном объеме снабжения топливно-энергетическими и водными ресурсами образовательных организаций.

2.1.3. Установлению порядка создания, реорганизации и ликвидации образовательных организаций.

2.2. Стороны обязуются осуществлять совместные действия, направленные на:

2.2.1.Повышение качества образования, результативности деятельности образовательных организаций по реализации приоритетных направлений развития образовательной системы, национальных проектов в сфере образования.

2.2.2.Решение в установленном порядке, в пределах компетенции Балаковского муниципального района, следующих вопросов:

- совершенствование отраслевой системы оплаты труда работников образования;

- своевременная индексация заработной платы работников образовательных организаций в соответствии с действующим законодательством;

- своевременная и полная выплата педагогическим работникам дополнительного вознаграждения за классное руководство.

2.2.3.Недопущение приватизации зданий образовательных организаций.

2.2.4.Проведение проверок выполнения трудового законодательства по вопросам социально-трудовых отношений, рейдов «Как живешь, молодой учитель?»; конкурсов профессионального мастерства: «Учитель года», «Воспитатель года», «Лучший социальный партнер», «Педагогический дебют», смотров-конкурсов на лучшую подготовку образовательных организаций к новому учебному году, на лучшую образовательную организацию по охране труда и пожарной безопасности.

2.2.5.Принятие мер по недопущению и незамедлительному устранению нарушений установленного федеральными законами порядка изменения типа существующих муниципальных организаций, в основе которого лежат принципы добровольности и коллегиальности при принятии решений. Мероприятия по внесению изменений и дополнений в уставы организаций в связи с изменением типа организации осуществляются при условии обязательного участия первичных профсоюзных организаций.

2.2.6.Повышение эффективности заключаемых коллективных договоров в организациях, обобщение опыта заключения коллективных договоров образовательных организаций.

2.2.7. Принятие мер по уменьшению нагрузки педагогических работников, руководителей организаций, связанной с составлением ими отчетов, ответов на информационные запросы, направляемые в организации, а также с подготовкой внутренней отчетности организаций.

2.3.Администрация и Комитет образования АБМР обязуются:

2.3.1.Обеспечивать эффективное и экономное использование бюджетных средств по разделу «Образование». Предоставлять по запросу Городской организации Профсоюза следующую информацию:

- о статистических данных по сети организаций, численности работающих;

- об исполнении бюджетных назначений, а также расчётные данные формирования проекта бюджета на последующий год;
- о выплате заработной платы работникам образовательных организаций;
- о состоянии материальной базы образовательных организаций;
- об охране труда и травматизме;
- о кадровом составе образовательных организаций.

2.3.2. Оказывать содействие образовательным организациям в улучшении противопожарной безопасности, условий труда.

2.3.3. Содействовать хозяйственной самостоятельности образовательных организаций и привлечению внебюджетных источников финансирования.

2.3.4. Обеспечить выплату заработной платы работникам образовательных организаций не реже двух раз в месяц.

2.3.5. Осуществлять контроль над целевым использованием ассигнований, выделяемых на образование, содействовать своевременному и полному текущему финансированию.

2.3.6. Проводить систематический анализ состояния материально-технической базы и кадрового состава образовательных организаций и принимать меры по их укреплению.

2.3.7. Содействовать реализации принципа демократического управления образованием, обеспечив право педагогических работников на участие в управлении образовательными организациями.

2.3.8. По согласованию с Городской организацией Профсоюза Комитет образования АБМР обеспечивает участие представителей Профсоюза в работе коллегии, комиссий, рабочих групп, образованных для рассмотрения вопросов, связанных с реализацией социально-экономических интересов работников образовательных организаций.

2.3.9. Комитет образования направляет на согласование в Городскую организацию Профсоюза проекты нормативно-правовых актов по вопросам социально-экономических и трудовых прав работников образовательных организаций.

2.4. Городская организация Профсоюза обязуется:

2.4.1. Анализировать поступающие от трудовых коллективов и отдельных членов профсоюза предложения по улучшению работы образовательных организаций и направлять предложения в Администрацию и Комитет образования АБМР.

2.4.2. Осуществлять профсоюзный контроль за ходом выполнения государственной программы Саратовской области «Развитие образования в Саратовской области до 2020 года» и Закона Саратовской области «Об образовании в Саратовской области», за соблюдением работодателем трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права.

2.4.3. Принимать меры по предупреждению и урегулированию коллективных трудовых споров. Использовать возможности переговорного процесса для учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективах организаций.

2.4.4. Вносить предложения в соответствующие органы государственной власти и местного самоуправления по созданию правовой базы, направленной на решение вопросов в сфере образования, реализации существующих законов и нормативных правовых актов по вопросам труда и заработной платы, сохранению социальных гарантий и льгот работников организаций. Проводить экспертизу законопроектов и других нормативных правовых актов, затрагивающих права и интересы работников организаций.

2.4.5. Анализировать социально-экономическое положение работников образовательных организаций, взаимодействовать с депутатами Государственной и областной Думы, с депутатами районного собрания при разработке проектов нормативных правовых актов, направленных на совершенствование нормативной базы отрасли образования, усиление социальной защищенности работников.

2.5. Стороны рекомендуют работодателям образовательных организаций:

2.5.1. Устанавливать надбавки к ставкам заработной платы (должностным окладам) работников, награжденных ведомственными наградами, не предусмотренными Законом Саратовской области № 215-ЗСО от 28.11.2013 года «Об образовании в Саратовской области», за счет средств от иной, приносящей доход, деятельности организации, что закрепляется в коллективных договорах и/или/ других локальных нормативных актах.

2.5.2. Предусматривать разделы коллективных договоров, содержащие положения по:

- закреплению наставников за работниками из числа молодежи в первый год их работы в образовательных организациях, установлению наставникам доплаты за работу с ними на условиях, определяемых коллективными договорами;

- предоставлению мер социальной поддержки молодых специалистов, впервые поступивших на работу, установлению им надбавок к заработной плате на условиях, предусмотренных трудовым договором, коллективным договором или локальными актами;

- обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодежи, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и коллективным договором.

2.5.3. При принятии решения о передаче в аренду помещений, сооружений, оборудования, находящихся в оперативном управлении образовательной организации:

- учитывать мнение выборного профсоюзного органа в целях предотвращения ухудшения условий труда и быта работников;

- предусматривать в коллективном договоре порядок использования полученных и оставшихся в распоряжении организации средств от иной, приносящей доход, деятельности организации

III. Трудовые отношения, рабочее время и время отдыха.

3. Стороны договорились выполнять следующие положения:

3.1. Трудовые отношения между работниками и работодателями, возникшие на основании трудового договора, регулируются Трудовым кодексом Российской Федерации.

3.2. В дни недели, свободные для работников, ведущих преподавательскую работу, от проведения занятий по расписанию, от выполнения непосредственно в организации иных обязанностей, установленных трудовыми договорами, регулируемых графиками и планами работ, а также выполнения дополнительных возложенных обязанностей за дополнительную оплату труда, обязательное присутствие в организации не требуется.

При составлении расписаний занятий, планов и графиков работ рекомендуется предусматривать для указанных работников свободный день с целью использования его для дополнительного профессионального образования, самообразования, подготовки к занятиям.

3.3. Не ограничивать право учителей:

- на использование как типовых (без необходимости их перепечатки), так и авторских рабочих программ при соответствии их требованиям ФГОС при подготовке рабочей программы по учебному предмету, курсам, дисциплинам на основе примерных основных общеобразовательных программ;

- на осуществление контрольно-оценочной деятельности в образовательном процессе с использованием современных способов оценивания в условиях информационно-коммуникационных технологий, не допуская при этом дублирования ведения электронных и бумажных журналов и дневников.

3.4. Выполнение дополнительной работы, не обусловленной трудовым договором или должностными обязанностями работниками (обработка информации о несовершеннолетних лицах, проживающих на территории микрорайона, и составление связанных с нею видов отчётной документации; уборка территорий, составление актов о посещении жилых помещений, в которых проживают обучающиеся и т.д.), может выполняться только с письменного согласия работника и за дополнительную плату.

Не рекомендуется привлекать педагогических работников для выполнения хозяйственных работ, в том числе для ремонта и обслуживания помещений организации, зданий и сооружений.

3.5. Конспекты и диагностические карты уроков, планы подготовки к государственной итоговой аттестации, отчёты об их выполнении являются

рабочим инструментарием учителя, и не являются материалом для отчетов перед администрацией.

3.6. При приеме на работу, до подписания трудового договора, работодатель обязан ознакомить работника под роспись с уставом образовательной организации, настоящим Соглашением, коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника.

3.7. Работодатель применяет требования профессиональных стандартов в обязательном порядке, в том числе при приеме на работу, в следующих случаях:

-согласно части второй статьи 57 ТК РФ наименование должностей, профессий, специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках или профессиональных стандартах, если с выполнением по этим должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

-в соответствии со статьей 195.3 ТК РФ профессиональные стандарты обязательны для применения в части установленных ими требований к квалификации работника.

В остальных случаях профессиональные стандарты носят рекомендательный характер и для работодателей являются основой для формирования кадровой политики, в управлении персоналом, разработки должностных инструкций. Работодатель при необходимости может составить план подготовки работников и дополнительного профессионального образования работников в рамках бюджета на соответствующий год.

3.8. При приеме на работу педагогических работников, кроме оснований, предусмотренных ст.70 ТК РФ для лиц, имеющих первую или высшую квалификационную категорию, а также ранее успешно прошедших аттестацию на соответствие занимаемой должности, после которой прошло не более трех лет, испытание при приеме на работу не устанавливается.

3.9. Обязательными для включения в трудовой договор педагогических работников наряду с обязательными условиями, содержащимися в ст.57 ТК РФ, являются: объём учебной нагрузки, установленный при тарификации, условия оплаты труда, включая размеры ставки заработной платы, окладов (оклада), повышающих коэффициентов к ставке (окладу), компенсационных и стимулирующих выплат.

3.10. Условия выполнения и объём учебной нагрузки (преподавательской работы) руководителей образовательных организаций и их заместителей являются обязательными для включения в трудовой договор (дополнительное соглашение), который заключается между руководителем организации, его заместителем, и работодателем (учредителем) или уполномоченным им лицом.

3.11. Требования, содержащиеся в Едином квалификационном справочнике руководителей, специалистов и служащих (раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования»), служат основой для разработки должностных инструкций работников.

3.12. С руководителями образовательных организаций заключается трудовой договор в соответствии с Типовой формой трудового договора с руководителем государственной (муниципальной) образовательной организации, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329.

Для кандидатов на должность руководителя образовательной организации и руководителей создаются условия для прохождения обязательной аттестации на соответствие занимаемой должности в соответствии с Положением о данном виде аттестации.

3.13. При увольнении руководителя образовательной организации по п. 2 ч. 1 ст. 278 ТК РФ работодатель должен учитывать законные интересы организации, не нарушать принципов недопустимости злоупотребления правом и (или) запрещения дискриминации в сфере труда.

3.14. Не допускается принуждение работников:

к подаче заявлений на предоставление отпуска без сохранения заработной платы;

к прохождению обязательного медицинского осмотра за собственный счет.

3.15. Установление либо изменение условий труда и иных социально-экономических условий в образовательных организациях, в случаях, предусмотренных законодательством, осуществляется по согласованию с соответствующим профсоюзным органом.

3.16. Время каникул, не совпадающее с отпуском работников, является их рабочим временем. В эти периоды работники осуществляют педагогическую и организационную работу в пределах времени, не превышающего их аудиторной занятости до начала каникул.

3.17. Предоставление ежегодных основного и дополнительных оплачиваемых отпусков осуществляется, как правило, по окончании учебного года в летний период в соответствии с графиком отпусков.

Ежегодный отпуск должен быть перенесен на другой срок по соглашению между работником и работодателем в случаях, предусмотренных законодательством, в том числе, если работнику своевременно не была произведена оплата за время этого отпуска, либо работник был предупрежден о времени начала отпуска позднее, чем за две недели до его начала. При переносе отпуска по указанным причинам в коллективном договоре целесообразно закреплять преимущество работника в выборе новой даты начала отпуска.

3.18. При предоставлении ежегодного отпуска педагогическим работникам за первый год работы в каникулярный период, в том числе по соглашению сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть

предоставлен и до истечения шести месяцев и его продолжительность должна соответствовать установленной для этих должностей продолжительности и оплачиваться в полном размере.

Исчисление продолжительности отпуска пропорционально проработанному времени осуществляется только в случае выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении работника.

3.19. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск.

Перечень категорий работников, эпизодически привлекаемых к выполнению своих трудовых функций за пределами нормативной продолжительности рабочего времени, а также продолжительность ежегодного дополнительного отпуска за ненормированный рабочий день, составляющая не менее 3 календарных дней, предусматриваются коллективным договором, правилами внутреннего трудового распорядка образовательной организации в зависимости от объема работы, степени напряженности труда, возможности работника выполнять свои трудовые функции за пределами нормативной продолжительности рабочего времени и других условий.

3.20. Организация с учетом производственных и финансовых возможностей может предоставлять работникам дополнительные оплачиваемые отпуска за счет имеющихся собственных средств, которые суммируются к ежегодному основному оплачиваемому отпуску. Условия предоставления и длительность дополнительных оплачиваемых отпусков предусматриваются в коллективном договоре.

Работникам может быть предоставлен отпуск по семейным обстоятельствам (собственная свадьба или свадьба детей, рождение ребенка, уход за больными членами семьи, смерть членов семьи и другие уважительные причины) на условиях, предусмотренных в коллективных договорах, соглашениях.

3.21. При предоставлении длительного отпуска педагогическим работникам сроком до одного года учитывается стаж работы работника, указанный в пункте 4 Порядка, утвержденного Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 31 мая 2016 года № 644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года».

3.22. Конкретная продолжительность длительного отпуска определяется по соглашению сторон трудового договора. Исходя из интересов сторон, по заявлению педагогического работника длительный отпуск можно разделить на части. Причем одна из частей отпуска не может быть менее 3 месяцев. При наличии листка нетрудоспособности по заявлению работника длительный отпуск продлевается на количество дней нетрудоспособности.

По соглашению сторон трудового договора длительный отпуск можно присоединить к ежегодному очередному оплачиваемому отпуску.

3.23. Работникам, занятым на работах с неблагоприятным воздействием на здоровье человека вредных физических, химических, биологических и иных факторов, предоставляются ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в пределах фонда оплаты труда, в том числе:

- врачам и среднему медицинскому персоналу образовательных организаций – 10 календарных дней;
- повару, работающему у плиты, и машинисту по стирке спецодежды – 10 дней.

3.24. Квалификационные категории (первая, высшая) учитываются в течение срока их действия, в том числе при возобновлении работы в должности, по которой присвоена квалификационная категория, независимо от перерывов в работе.

3.25. Областная организация Профсоюза обязуется:

- представлять и защищать трудовые социально-экономические и профессиональные права и интересы членов профсоюза, в том числе в судебных и иных государственных органах, оказывать бесплатную юридическую помощь членам профсоюза;
- осуществлять контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства, социальных гарантий работников образования в вопросах обеспечения занятости, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством Российской Федерации и настоящим Соглашением.

IV. Гарантии содействия занятости и переобучения работников

4.1. Стороны договорились, что:

4.1.1. К массовому высвобождению работников относится увольнение 10 и более процентов работников образовательной организации в течение 90 календарных дней.

4.1.2. При сокращении численности или штата работников образовательных организаций преимущественным правом на оставление на работе, помимо предусмотренных статьей 179 Трудового кодекса РФ, обладают работники предпенсионного возраста (не более чем за два года до пенсии), педагогические работники – не более чем за год до назначения досрочной трудовой пенсии; семейные – при наличии одного ребенка, если оба супруга работают в образовательных организациях, председатели первичных профсоюзных организаций, не освобожденные от основной работы. В коллективном договоре образовательной организации могут предусматриваться категории работников, пользующихся преимущественным правом на оставление на работе.

4.1.3. Увольнение работников, являющихся членами Профсоюза, по инициативе работодателя в соответствии с пунктами 2, 3, 5 части 1 статьи 81 Трудового кодекса РФ производится с учетом мнения профкома

образовательной организации. Профком рассматривает каждую кандидатуру с приглашением на свое заседание. Уставом образовательной организации может быть установлен иной порядок обязательного участия профкома в рассмотрении вопросов, связанных с расторжением трудового договора по инициативе работодателя.

4.2. Стороны рекомендуют представителям работодателей:

4.2.1. Предусматривать в коллективном договоре образовательной организации предоставление высвобождаемым работникам до расторжения трудового договора оплачиваемого времени для поиска новой работы.

4.2.2. При принятии решения об увольнении работника, в случае признания его по результатам аттестации не соответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации, учитывать возможность перевода педагогического работника с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или нижеоплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья.

Для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности в состав аттестационной комиссии в обязательном порядке включается представитель выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации.

4.3. Комитет образования обязуется:

4.3.1. Принимать меры по обеспечению занятости, не допускать массового высвобождения работающих, экономически и социально не обоснованного сокращения рабочих мест, нарушения правовых гарантий работников отрасли при реорганизации или ликвидации образовательных организаций.

4.3.2. Ежегодно проводить мониторинг кадрового обеспечения образовательных организаций для формирования базы данных о наличии педагогических кадров и потребности в них с учетом возрастного состава, текучести кадров, фактической учебной нагрузки, дефицита кадров по предметам (специальностям) для разработки мероприятий, гарантирующих занятость работников при ликвидации, реорганизации образовательных организаций.

4.3.3. Разрабатывать систему мер повышения квалификации, профессиональной подготовки и переподготовки работников, опережающего обучения увольняемых по сокращению штата (численности) работников.

4.3.4. Рекомендовать руководителям образовательных организаций осуществлять организационно-штатные мероприятия, которые могут повлечь высвобождение различных категорий педагогических работников, до начала учебного года.

4.3.5. Содействовать работе Совета молодых учителей с целью привлечения внимания к их проблемам и обеспечения взаимодействия с органами местного самоуправления, общественными организациями в

решении социально-экономических и профессиональных проблем молодых учителей.

4.4. Городская организация Профсоюза обязуется:

4.4.1. Осуществлять защиту социальных гарантий трудящихся в вопросах обеспечения занятости, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

4.4.2. Представлять интересы членов Профсоюза при ликвидации образовательных организаций, сокращении рабочих мест, при разрешении трудовых конфликтов.

4.4.3. Оказывать бесплатную юридическую помощь, консультировать членов Профсоюза, проводить учёбу профсоюзного актива, осуществлять защиту трудовых прав и интересов членов Профсоюза в судебных инстанциях и органах прокурорского надзора.

V. Оплата труда и нормы труда

5.1. Стороны договорились, что:

5.1.1. Оплата труда и стимулирования работников муниципальных образовательных организаций устанавливается в соответствии с Положениями об оплате труда работников образовательных организаций, подведомственных Комитету образования АБМР, утвержденными постановлениями администрации Балаковского муниципального района.

5.1.2. Размеры и порядок расчёта выплат стимулирующего характера устанавливаются работодателем с учетом мнения выборного профсоюзного органа и включаются в Положения об оплате труда.

5.1.3. Из общего фонда оплаты труда устанавливаются дополнительные выплаты педагогическим работникам в случае уменьшения размера базовой части оплаты труда по сравнению с размером заработной платы педагогов до введения новой системы оплаты труда при условии сохранения объема их должностных обязанностей и выполнения ими работ той же квалификации.

5.1.4. Оплата в период карантина или других случаях, представляющих опасность для здоровья, осуществляется в полном объеме в соответствии с действующим законодательством РФ.

5.1.5. Установленная при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно (в том числе в каникулярное время) независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года.

5.1.6. Оплата труда педагогических и других категорий работников образовательных организаций, ведущих преподавательскую работу, за время работы в период каникул производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул.

5.1.7. Компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных условий труда (выполнение работ в ночное время, сверхурочная работа, работа в выходные и праздничные дни, с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда) устанавливаются

учреждением самостоятельно не ниже норм, предусмотренных действующим законодательством, согласно Перечням работ с неблагоприятными условиями труда, на которые устанавливаются доплаты рабочим, специалистам с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и вредными условиями труда (утверждены приказом Гособразования СССР от 20.08.1990 года №579) по решению соответствующей комиссии.

5.1.8. Доплата за совмещение профессий (должностей), за работу в ночное время, за сверхурочную работу, расширение зон обслуживания, увеличение объема работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, не включается в состав МРОТ в соответствии с письмом Федеральной службы по труду и занятости

5.1.9. В случае организации и проведения Профсоюзом забастовки на уровне отрасли вследствие невыполнения или нарушения условий настоящего или областного отраслевого Соглашения работникам, участвовавшим в забастовке, заработная плата выплачивается в полном размере.

5.1.10. Конкретные размеры оплаты за сверхурочную работу могут определяться коллективным договором или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно. Оплата труда работников образовательных организаций при замещении в случае неявки сменяющего работника осуществляется как за сверхурочную работу.

5.1.11. За образовательными организациями признается право полностью распоряжаться фондом экономии заработной платы, который может быть использован на увеличение надбавок и доплат стимулирующего характера, а также на премирование работников.

5.1.12. Принимать упреждающие меры в целях недопущения нарушений в оплате труда, в том числе при замещении отсутствующих работников с учетом уровня квалификации замещающего работника.

5.1.13. В целях снижения социальной напряженности в образовательных организациях прилагать совместные усилия для обеспечения объективности и широкой гласности в вопросах, касающихся порядка установления и размеров заработной платы.

5.1.14. Работодатель обязан выдавать всем работникам расчетные листки по начисленной и выплаченной заработной плате.

5.1.15. При нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику, работодатель несет ответственность в соответствии с трудовым кодексом РФ.

5.2.Стороны при регулировании вопросов обеспечения гарантий по оплате труда для отдельных категорий педагогических работников исходят из того, что:

5.2.1.Рекомендуется руководителям общеобразовательных организаций обеспечить учителей, не имеющих полной аудиторной нагрузки, до установленной нормы часов другой педагогической работой (воспитательная работа в группе продленного дня, работа по замене отсутствующих учителей, проведение занятий на дому с обучающимися, не посещающими образовательное учреждение по медицинским показаниям) с целью сохранения ими права на досрочную пенсию по старости. Учителя предупреждаются об отсутствии возможности обеспечения их полной учебной нагрузкой и о формах догрузки другой педагогической работой до установленной им полной нормы не позднее, чем за два месяца.

5.2.2.В случае уменьшения у учителей общеобразовательных организаций в течение учебного года учебной нагрузки по не зависящим от них причинам по сравнению с учебной нагрузкой, установленной на начало учебного года, трудовые отношения с указанными работниками с их согласия продолжаются, и за ними сохраняется до конца учебного года заработная плата в порядке, предусмотренном в Приложении к Приказу Министерства образования и науки РФ от 22 декабря 2014 года №1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре».

5.2.3.Рекомендуется учредителю при определении объема педагогической нагрузки руководителей общеобразовательных организаций предоставлять им право на ведение педагогической нагрузки в объеме не менее 6 часов аудиторной занятости в неделю, с целью сохранения права на досрочную трудовую пенсию по старости.

5.2.4. Учебная нагрузка (педагогическая работа), объем которой больше или меньше нормы часов за ставку заработной платы, устанавливается только с письменного согласия работника.

Установленный в начале учебного года объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен в течение учебного года по инициативе администрации, за исключением случаев уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества классов (групп продленного дня).

В зависимости от количества часов, предусмотренных учебным планом, учебная нагрузка педагогических работников может быть разной в первом и втором учебных полугодиях.

Установленный в текущем учебном году объем учебной нагрузки (педагогической работы) не может быть уменьшен по инициативе администрации в следующем учебном году, за исключением случаев, указанных в абзаце втором настоящего пункта.

При установлении учебной нагрузки на новый учебный год учителям и другим педагогическим работникам, для которых данная общеобразовательная организация является местом основной работы, как правило, сохраняется ее объем и преемственность преподавания предметов в классах.

5.2.5. На педагогического работника общеобразовательной организации с его согласия работодателем могут возлагаться функции классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися в классе.

5.2.6. Педагогическим работникам сохраняется уровень оплаты труда по ранее имевшейся квалификационной категории сроком до одного года по заявлению при выходе на работу после:

- длительной временной нетрудоспособности;
- нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;
- нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;
- нахождения в отпуске, предусмотренном подпунктом 3 пункта 5 статьи 47 Федерального Закона «Об образовании в Российской Федерации»;
- службы в рядах Российской Армии

5.3. Стороны договорились, что в области оплаты труда действуют следующие положения:

5.3.1. Заработная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда и является вознаграждением за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также включает в себя компенсационные выплаты и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

5.3.2. В случае нарушения сроков выплаты заработной платы работодатель обязан (независимо от наличия вины работодателя) индексировать задержанные суммы в размере не менее 1/150 действующей в это время ключевой ставки Центрального банка РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно.

Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором.

5.3.3. Фонд оплаты труда (ФОТ) работников общеобразовательных организаций состоит из базовой и стимулирующей части. Размер стимулирующей части определяется образовательной организацией самостоятельно и составляет не менее 20% от ФОТ.

Фонд оплаты труда педагогических работников дошкольной образовательной организации и организации дополнительного образования состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и

стимулирующего характера. Размер стимулирующей части определяется образовательной организацией самостоятельно и составляет не менее 15% от ФОТ.

Стимулирующая часть распределяется в полном объеме на стимулирование всех работников образовательной организации в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и локальными актами образовательной организации.

Положение об оплате труда, положение о выплатах компенсационного характера, в том числе об установлении доплат за выполнение дополнительных работ, связанных с образовательным процессом и не входящих в круг основных обязанностей работника, положение о стимулирующих выплатах работникам и премировании являются приложениями к коллективному договору образовательной организации.

5.3.4. Заработная плата руководителей образовательных организаций устанавливается учредителем на основании трудового договора в зависимости от группы по оплате труда руководителей, исчисленной по объемным показателям (контингент, количество работников, наличие ГПД, компьютерных классов и т.д.).

5.3.5. Должностные оклады заместителей руководителя общеобразовательной организации устанавливаются руководителем образовательной организации по согласованию с профкомом в размере от 50 до 90 процентов от заработной платы руководителя организации, в других образовательных организациях – на 10% ниже должностного оклада руководителя с учетом группы по оплате труда руководителей и квалификационной категории конкретного заместителя руководителя.

5.4. Городская организация Профсоюза:

5.4.1. Осуществляет контроль за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права в части оплаты труда, выполнением ими условий коллективных договоров, соглашений.

5.4.2. Обеспечивает учебу профсоюзного актива по вопросам оплаты труда, трудового законодательства.

VI. Социальные гарантии, льготы, компенсации

6.1. Стороны договорились о том, что:

6.1.1. Выпускникам учреждений высшего и среднего профессионального образования, прибывшим на работу в образовательные организации, расположенные в сельской местности, выплачивается единовременное пособие в размере ста тысяч рублей в соответствии с Законом Саратовской области от 28.11.2013 года № 215-ЗСО «Об образовании в Саратовской области», за счет бюджетных ассигнований областного бюджета.

6.1.2. Молодым специалистам, работникам образовательных организаций, окончившим образовательные организации высшего образования в соответствии с Законом Саратовской области от 3 августа 2011 года № 96-ЗСО «О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области» предоставляется право на получение единовременной денежной выплаты по истечении отработанного по трудовому договору календарного года один раз в год в течение трех лет со дня трудоустройства при условии, что работа в организации образования является основным местом их работы.

Размер единовременной денежной выплаты составляет за первый год работы – 40 000 рублей, за второй год работы – 35 000 рублей, за третий год работы – 30 000 рублей, но не менее размера предусмотренного законодательством.

6.1.3. Педагогическим работникам, непосредственно осуществляющим учебный процесс (учителям), имеющим стаж педагогической работы менее трех лет и принятых на работу в учреждение после окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования, обеспечивается доведение среднемесячной заработной платы до 70% средней номинальной начисленной заработной платы работников организации в области в расчете на норму часов педагогической работы за ставку заработной платы на период первых трех лет работы со дня приема на работу.

6.1.4. Педагогическим работникам учреждений образования (за исключением педагогических работников муниципальных общеобразовательных организаций, непосредственно осуществляющих учебный процесс), не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования устанавливается надбавка к должностному окладу в размере 15 процентов от должностного оклада.

6.1.5. Молодым специалистам, поступившим на работу в образовательные организации Балаковского муниципального района, впервые окончившим одно из высших учебных заведений Российской Федерации по очной форме обучения, впервые после окончания высшего учебного заведения приступившим к работе в образовательной организации БМР по соответствующему отраслевому направлению устанавливается ежемесячная надбавка в размере 10 % от должностного оклада, а также осуществляются единовременные выплаты за первые три года работы в образовательной организации.

Размер единовременной денежной выплаты составляет за первый год работы – 20 000 рублей, за второй год работы – 10 000 рублей, за третий год работы – 10 000 рублей.

Единовременные денежные выплаты предоставляются в соответствии с Постановлением администрации Балаковского муниципального района от 02

марта 2018 г. № 746 «Об утверждении положений к подпрограмме № 6 «развитие кадрового потенциала в образовательных организациях» муниципальной программы «Развитие системы образования на территории Балаковского муниципального района».

6.1.6. Квалификационные категории, присвоенные педагогическим работникам по результатам аттестации, учитываются при работе в данной должности в образовательных организациях независимо от их типов или видов.

6.1.7. При совпадении профиля работы (деятельности) по выполняемой работе, должностных обязанностей, учебных программ, в целях создания заинтересованности педагогических работников в выполнении педагогической работы по иной должности, по которой не установлена квалификационная категория, могут быть установлены условия оплаты труда с учетом имеющихся квалификационных категорий. Список должностей, по которым совпадают профили работы, является приложением к Соглашению. Квалификационная категория, установленная по должностям учителя, преподавателя, учитывается независимо от преподаваемого предмета (дисциплины, курса), а по должностям, по которым применяется наименование «старший» (воспитатель - старший воспитатель, педагог дополнительного образования - старший педагог дополнительного образования, методист - старший методист, инструктор-методист - старший инструктор-методист, тренер-преподаватель - старший тренер-преподаватель) независимо от того, по какой из этих должностей присвоена квалификационная категория.

6.2. Комитет образования АБМР обязуется:

6.2.1. Совершенствовать по согласованию с профсоюзными органами систему повышения квалификации и переподготовки педагогических кадров.

6.2.2. Ходатайствовать перед органами местного самоуправления об установлении оплаты за путевки в загородные оздоровительные лагеря для детей работников образовательных организаций в размере не выше 5% их стоимости.

6.2.3. Ходатайствовать перед органами местного самоуправления о выделении средств на строительство жилья работникам образовательных организаций, для выдачи ссуд и субсидий на строительство кооперативного и индивидуального жилья.

6.3. Стороны рекомендуют администрациям образовательных организаций:

6.3.1. Оказывать материальную помощь работникам образовательных организаций, пострадавшим от стихийных бедствий, за счёт средств иной, приносящей доход, деятельности образовательной организации.

6.3.2. За работниками образовательных организаций, направленных на курсы повышения квалификации, сохранять среднюю заработную плату по основному месту работы.

6.3.3. Выплачивать учителям и другим педагогическим работникам, выходящим на пенсию по старости, при условии оставления рабочего места, единовременное пособие в размере, установленном коллективным договором.

6.3.4. Устанавливать ежемесячную надбавку в размере 901 руб. за счет средств образовательной организации лицам, награжденным:

- медалью К.Д.Ушинского;
- медалью Л.С. Выготского;

нагрудными значками: «Отличник просвещения СССР», «Отличник народного просвещения», «Отличник профессионально-технического образования РСФСР»;

- нагрудными знаками: «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники Российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

- ведомственным знаком отличия «Отличник просвещения»;

- почетными званиями «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации», «почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации», «Почетный работник науки и техники российской Федерации», «Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы воспитания детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования»

6.3.5. Применять меры поощрения за успехи в работе.

6.3.6. Устанавливать ежемесячную доплату педагогическим работникам, в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом, за ученые степени доктора наук и кандидата наук – в размере 4803 руб. и 3202 руб.; за почетные звания «Заслуженный учитель школы РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - в размере 1601 руб.

6.4. Городская организация Профсоюза обязуется:

6.4.1. Содействовать улучшению условий труда, быта и оздоровления работников.

6.4.2. Направлять средства профсоюзного бюджета в объеме не менее 15% в фонд материальной поддержки членов профсоюза.

VII. Пенсионное обеспечение.

7.1. Стороны пришли к соглашению, а именно:

7.1.1. Поддерживают стремление работников к добровольному дополнительному пенсионному обеспечению.

7.1.2. Взаимодействуют с отделением Пенсионного фонда РФ по Саратовской области в части консультирования застрахованных лиц по вопросам обязательного пенсионного страхования и обеспечения.

7.1.3. В соответствии с Федеральным законом «Об индивидуальном (персонифицированном) учёте в системе государственного пенсионного страхования» от 01 апреля 1996 года №27-ФЗ стороны подтверждают, что работодатель обязан в установленный срок представлять органам Пенсионного фонда РФ сведения о застрахованных лицах, определенные настоящим Федеральным законом, и информировать застрахованных лиц, работающих у них, о сведениях, предоставленных в орган Пенсионного фонда РФ, для индивидуального (персонифицированного) учёта, по мере их представления.

7.2. Комитет образования АБМР рекомендует работодателям:

7.2.1. Обеспечивать перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд РФ на обязательное пенсионное страхование и принимать меры по погашению просроченной задолженности.

7.2.2. Осуществлять обязательное пенсионное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами, предусматривать в коллективном договоре специальный раздел «Обязательное пенсионное страхование».

7.2.3. Создавать совместно с профсоюзными организациями образовательных организаций комиссии по пенсионным вопросам.

7.2.4. Принимать меры по представлению индивидуальных сведений в органы Пенсионного фонда РФ.

7.2.5. Выдавать работникам образовательных организаций один экземпляр индивидуальных сведений, представленных Пенсионным фондом РФ.

7.3. Городская организация Профсоюза обязуется:

7.3.1. Добиваться включения в коллективные договоры положений по своевременной и полной уплате страховых взносов в Пенсионный фонд РФ, а также специального раздела «Обязательное пенсионное страхование», и осуществлять контроль над их выполнением в учреждениях образования.

7.3.2. Участвовать в деятельности комиссий по пенсионным вопросам.

7.3.3. Оказывать организационную помощь представителям Пенсионного фонда РФ при проверках по вопросам реализации пенсионного законодательства.

7.3.4. Осуществлять контроль над деятельностью образовательной организации по выполнению законодательства о персонифицированном учете в системе государственного пенсионного страхования.

7.3.5.Представлять интересы членов профсоюза в судах по пенсионным вопросам.

7.3.6.Активизировать деятельность профсоюзных организаций по вовлечению членов профсоюза в отраслевой Негосударственный Пенсионный Фонд «Образование и наука».

VIII. Охрана труда и здоровья

8.1.Комитет образования АБМР обязуется:

8.1.1.Выделять средства на проведение специальной оценки условий труда в образовательных организациях, подведомственных Комитету образования АБМР.

8.1.2.Способствовать созданию служб охраны труда или должности специалиста по охране труда в образовательных организациях с численностью работников более 50 человек. Осуществлять организационно-методическое руководство, а также разрабатывать нормативно-техническую документацию и обеспечивать ею образовательные учреждения.

8.1.3.Содействовать организации и проведению специальной оценки условий труда в образовательных организациях с последующей государственной экспертизой условий труда.

8.1.4.Содействовать укомплектованию медицинских и учебных кабинетов – физики, технологии, биологии, физической культуры, информатики и ИКТ, мастерских необходимыми средствами оснащения для оказания неотложной доврачебной помощи, выделению оборудования и содержанию соответствующих площадей, подготовке персонала.

8.1.5.Организовать обучение и проверку знаний норм и правил по охране труда руководителей, специалистов, а также повышение квалификации и аттестацию работников в части знаний норм, правил по охране труда и экологической безопасности в пределах лимитов бюджетных обязательств.

8.1.6.Рекомендовать работодателям в соответствии с требованиями Трудового кодекса РФ на финансирование мероприятий по обеспечению безопасности труда и обучения в образовательных организациях, выделять средства в размере не менее 0,2 процента суммы затрат на оказание образовательных услуг, отражая в коллективных договорах и уточняя в соглашениях по охране труда, являющихся приложениями к коллективным договорам.

8.1.7.Принимать меры по капитальному ремонту аварийных и приспособленных зданий образовательных организаций. Предусматривать в бюджете средства для обеспечения пожарной безопасности образовательных организаций в соответствии с требованием законодательства РФ.

8.1.8.Привлекать представителей профсоюзных органов к участию в комиссиях по приемке в эксплуатацию вновь построенных объектов образовательных организаций.

8.1.9. Выделять средства для приобретения приборов и приспособлений, обеспечивающих безопасную работу и обучение в соответствии с действующими нормативными актами муниципальных образовательных организаций.

8.1.10. Ежегодно (в течение первого квартала) информировать горком Профсоюза о состоянии охраны труда в отрасли и причинах производственного травматизма: о работающих во вредных условиях труда, о финансировании мероприятий по охране труда, в т.ч. затрат на спецодежду и средства индивидуальной защиты, на проведение медосмотров и на доплаты за работу во вредных условиях труда за прошедший год.

8.1.11. Обеспечивать участие представителей Профсоюза в расследовании аварий, несчастных случаев и профессиональных заболеваний. Об авариях, групповых, тяжелых и несчастных случаях со смертельным исходом в течение суток информировать городской комитет профсоюза, обеспечивать участие его представителей в составе комиссий по расследованию аварий и несчастных случаев. Представлять информацию в горком профсоюза о выполнении мероприятий по устранению причин аварий, несчастных случаев в установленные сроки.

8.2. Стороны договорились, что:

8.2.1. Обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования) оплачиваются за счет работодателя.

8.2.2. В случае ухудшения условий труда и учебы (отсутствие нормальной освещенности в классах, низкий температурный режим и т.п.), грубых нарушений требований охраны труда и техники безопасности, уполномоченные по охране труда профсоюзных комитетов образовательных организаций сообщают в комитет образования, который, в свою очередь, обязаны сообщить об этом в Государственную инспекцию труда в Саратовской области.

8.3. Городская организация Профсоюза обязуется:

8.3.1. Осуществлять общественный контроль за состоянием охраны труда в образовательных организациях и выполнением работодателями своих обязанностей в соответствии со ст.20 Федерального закона от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности».

8.3.2. Способствовать формированию и организации деятельности совместных комиссий по охране труда в образовательных организациях.

8.3.3. Проводить обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, избранных в первичных профсоюзных организациях, и оказывать им методическую и практическую помощь бесплатно.

8.3.4. Осуществлять профсоюзный контроль за условиями труда, совместно с представителями работодателя участвовать в комиссиях по аттестации рабочих мест по условиям труда, при приемке образовательных организаций к новому учебному году, доводить до сведения работающих

информацию о наличии вредных и опасных факторов, тяжести и напряженности трудового процесса, контролировать выполнение мероприятий по улучшению условий труда.

8.4. Комитет образования АБМР и городская организация Профсоюза обязуются:

8.4.1. Проводить совместные плановые проверки образовательных организаций по состоянию охраны труда с вынесением их итогов на коллегию комитета образования и президиума горкома Профсоюза.

8.4.2. Принимать участие в специальном расследовании несчастных случаев с работающими согласно действующим Положениям.

8.4.3. Ежегодно проводить анализ несчастных случаев среди работников и результаты анализа доводить до сведения образовательных организаций.

8.4.4. Ежегодно проводить смотр-конкурс на лучшее состояние пожарной безопасности, условий и охраны труда в образовательных организациях

IX. Гарантии прав профсоюзных органов и членов профсоюза.

9.1. Права и гарантии деятельности соответствующего выборного профсоюзного органа определяются Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 12.01.1996 года № 10-ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Уставом Профсоюза работников народного образования и науки РФ, законами Саратовской области № 31-ЗСО от 19.06.1998 года «О социальном партнерстве в сфере труда» и № 215-ЗСО от 28.11.2013 года «Об образовании в Саратовской области», Уставом образовательной организации, отраслевым, областным, настоящим соглашением, коллективными договорами.

9.2. Стороны рекомендуют работодателям:

9.2.1. Предоставлять выборному органу первичной профсоюзной организации учреждения независимо от численности членов Профсоюза бесплатно необходимые помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, оборудованием, необходимым для работы самого выборного профсоюзного органа и проведения собраний работников, а также оргтехнику, средства связи (в том числе компьютерное оборудование, электронную почту и Интернет) и необходимые нормативные документы; в случаях, предусмотренных коллективным договором, обеспечивать охрану и уборку выделяемых помещений, безвозмездно предоставлять имеющиеся транспортные средства и создавать другие улучшающие условия для обеспечения деятельности выборного профсоюзного органа.

9.2.2. Не допускать вмешательства в практическую деятельность профорганизаций.

9.2.3. Не препятствовать представителям профсоюзных органов посещать организации, в которых работают члены Профсоюза, для реализации уставных задач и предоставленных законодательством прав.

9.3. Комитет образования АБМР обязуется:

9.3.1. Способствовать деятельности Городской организации профсоюза, представлять необходимые нормативные документы.

9.3.2. Обеспечивать при наличии письменных заявлений работников, являющихся членами профсоюза, ежемесячное бесплатное перечисление работодателем профсоюзных взносов с лицевого счета учреждения на расчетный счет Городской организации Профсоюза.

Заявления о перечислении действительны до увольнения работника из образовательной организации.

9.2.3. Предоставлять профсоюзному органу по его запросу информацию, сведения и разъяснения по вопросам условий труда, заработной платы и другим социально-экономическим вопросам, жилищно-бытового обслуживания, работы предприятий общественного питания, условий проживания в общежитии с учетом положений Федерального закона от 27 июля 2006 года № 152-ФЗ «О персональных данных».

9.2.4. Обеспечивать в обязательном порядке участие представителя выборного органа соответствующей первичной профсоюзной организации в составе аттестационной комиссии для проведения аттестации с целью подтверждения соответствия педагогического работника занимаемой должности.

9.3. Стороны признают гарантии работников, избранных (делегированных) в состав профсоюзных органов и не освобожденных от основной работы. В том числе следующие гарантии:

9.3.1. Работникам, входящим в состав профсоюзных органов, предоставляют свободное от работы время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива, а также на время их профсоюзной учебы.

9.3.2. Работники, входящие в состав выборных профсоюзных органов, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия выборного профсоюзного органа, членами которого они являются, руководители профсоюзных органов в подразделениях организаций – без предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа в организации; а руководители (их заместители) и члены профсоюзных органов в организации, профорганизаторы – соответствующего вышестоящего профсоюзного органа.

Перевод указанных профсоюзных работников на другую работу по инициативе работодателя не может производиться без учета мнения профсоюзного органа, членами которого они являются.

9.3.3. В соответствии со статьей 377 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливаются доплаты и надбавки в пределах имеющегося фонда оплаты труда и внебюджетных средств организации неосвобожденным от основной работы руководителям выборных профсоюзных органов в размерах, установленных коллективными договорами, соглашениями.

9.4. Стороны договорились, что обязательному согласованию с профсоюзным комитетом организации подлежат:

график отпусков;

определение объема аудиторной и неаудиторной занятости;

установление сроков выплаты заработной платы работникам;

расписание занятий;

установление, изменение размеров и снятие всех видов выплат компенсационного и стимулирующего характера;

распределение выплат премиального характера и использование фонда экономии заработной платы;

утверждение правил внутреннего трудового распорядка;

приказы на выполнение сверхурочных работ;

проекты документов, затрагивающие социально-экономические и трудовые интересы работников.

9.6. Стороны способствуют заключению коллективных договоров и соглашений между представителями работодателей и представителями работников на всех уровнях.

Глава Балаковского

муниципального района

_____ А.А.Соловьев

Председатель
Комитета образования
администрации Балаковского
муниципального района

Председатель
Балаковской городской организацией
Профессионального союза работников
народного образования и науки
Российской Федерации

_____ Л.В. Бесшапошникова

_____ С.В. Поперечнева